



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
เทศบาลตำบลคลองพน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

เทศบาลตำบลคลองพน
อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่



ประกาศเทศบาลตำบลคลองพน
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลคลองพน ๔ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของ รัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และกำหนดยุทธศาสตร์ชาติฯ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” ประกอบกับนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลคลองพน จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เทศบาลตำบลคลองพนจึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายบุญล งามดี)

คำนำ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และการประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ เป็นปัญหาที่สัมพันธ์ต่อกันมายาวนานตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน ได้ส่งผลกระทบต่อระบบสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และความมั่นคงของประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นต่อสายตาของประชาชน โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มักถูกมองจากประชาชนว่าการบริหารราชการของท้องถิ่นไม่มีความโปร่งใส มีการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร ตลอดจนบุคลากรผู้ปฏิบัติงานบางส่วนใช้อำนาจหน้าที่ประพฤติโดยมิชอบ เพื่อหาผลประโยชน์ให้แก่ตนหรือพวกพ้อง ดังนั้น เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ จะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความคุ้มค่าของการบริหารราชการ โดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งปัญหาความเสื่อมศรัทธาในการบริหารราชการ ประกอบกับนโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๘/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และกำหนดให้ภาครัฐต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช.

เทศบาลตำบลคลองพน เห็นว่าการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นสิ่งสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพึงกระทำ เพื่อเป็นการสร้างระบบการบริหารราชการให้มีความโปร่งใส และเป็นการสร้างความเชื่อมั่นต่อสายตาประชาชนที่มีต่อการบริหารราชการของเทศบาลตำบลคลองพน นำไปสู่การเป็นองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีระบบการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

เทศบาลตำบลคลองพน

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑	๑
บทนำ	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร	
หลักการและเหตุผล	
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	
เป้าหมาย	
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	
ส่วนที่ ๒	๕
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลคลองพน	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๕
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๒
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๘
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ	๒๒
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
ส่วนที่ ๓	๒๕
รายละเอียดโครงการ	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๒๕
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๕๑
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๗๓
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ	๘๒
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
ภาคผนวก	๙๒

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสการทุจริตที่จะเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อ จัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะของปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบ ขาดความหลากหลายในการตรวจสอบของภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจาก อำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้ กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่ โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีก โอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คน ในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม การทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาด กลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของ บุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการ ผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การ ผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่ง ที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็น พิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาป น้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็น ยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานของรัฐเป็นนโยบายหลักของรัฐบาล และเป็น เรื่องที่รัฐบาลให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก ทั้งยังเร่งรัดให้ทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนมีการ ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อให้ระบบราชการไทยมีความ โปร่งใส และเป็นที่น่าเชื่อถือของประชาชน เทศบาลตำบลคลองพนในฐานะที่เป็นองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นซึ่งหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่าง ๆ ซึ่งการดำเนินการแก้ปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นใน ท้องถิ่น ต้องมีการร่วมมือกันทุกภาคส่วน เพื่อนำไปสู่การดำเนินการกำหนดแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตให้เป็นการสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น Intergrity and Transparency Assessment (ITA) โดยทางสำนักงาน ป.ป.ช.เสนอ เครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Inter Assessment) และดัชนีวัดความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกัน โดยมุ่งให้เกิดการบริหารงาน ที่โปร่งใสและเป็นธรรมใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและ หน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาค ส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรการหรือนโยบายของรัฐด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลคลองพน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของเทศบาลตำบลคลองพน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ เพื่อเป็นแนวทางให้ทุกส่วนราชการ ของเทศบาลตำบลคลองพนดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริตได้อย่างถูกต้อง และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน นำไปสู่การพัฒนาเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อสร้างเครือข่ายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และเป็นการต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตอบสนองต่อมาตรการหรือนโยบายของรัฐด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ การบริหารราชการเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ซึ่งเป็นการสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๓. วิสัยทัศน์

“เทศบาลตำบลคลองพน บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประสาน ป้องกัน ด้านการทุจริต”

๔. พันธกิจ

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้กับเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลคลองพนยึดหลักธรรมาภิบาล
๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและ ด้านการทุจริตของเทศบาลตำบลคลองพน
๓. ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลคลองพน ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลคลองพน อย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๕. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลคลองพน
๒. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากรของเทศบาลตำบลคลองพน มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริต ประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
๔. เพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลคลองพน

๕. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่าทัน ร่วมคิดป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

๖. เพื่อการพัฒนาเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต และสร้าง เครือข่ายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม และจริยธรรม

๖. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำของเทศบาลตำบลคลองพน ตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ไปในทางที่มีขอบ

๒. เทศบาลตำบลคลองพน มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างรวดเร็ว โปร่งใส

๓. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔. สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

๕. บุคลากรและประชาชนทุกภาคส่วนมีจิตสำนึกที่ดีและมีศักยภาพในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตอย่างทั่วถึง

๖. เทศบาลตำบลคลองพนเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต และ สร้างเครือข่ายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม และ จริยธรรม

๗. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. การบริหารราชการของเทศบาลตำบลคลองพน เป็นไปอย่างโปร่งใส ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และพนักงานเทศบาลมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์สุจริต

๒. ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตของเทศบาลตำบล คลองพน

๓. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการ กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. การดำเนินการด้านการทุจริตมีความเป็นระบบ ถูกต้อง และรวดเร็ว

๕. พนักงานเทศบาลและประชาชนได้รับการพัฒนาและเสริมสร้างในการต่อต้านและปราบปราม การทุจริต

๖. เกิดการสร้างเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนยกระดับ มาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีจิตสาธารณะและ เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อขยายเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลคลองพน อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การ สร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อ การทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ บุคลากรทั้ง ข้าราชการ การเมืองฝ่าย บริหาร ข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภา ท้องถิ่น และฝ่าย ประจำของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม -จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ ผู้บริหารเทศบาล พนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้าง เพื่อให้บุคคลกลุ่มเป้าหมาย มีจิตสำนึกและตระหนักถึง การสร้างจิตสำนึกและ ตระหนักในการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ให้ บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนในท้องถิ่น	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	สำนัก ปลัดฯ
		๑.๑.๒ โครงการอบรมและ ศึกษาดูงานบุคลากรทาง การศึกษา -จัดอบรมและศึกษาดูงาน ให้กับบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อ เพิ่มพูนความรู้ ในการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความกระตือรือร้น เต็มใจ รวดเร็ว มีความพร้อม ในการปฏิบัติงานตามภาระ หน้าที่ มีการถ่ายทอด พฤติกรรมการทำงานที่ดีมี คุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ภายในหน่วยงานให้แก่กัน และให้แก่เด็ก	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	กอง การ ศึกษา

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การ สร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อ การทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ บุคลากรทั้ง ข้าราชการ การเมืองฝ่าย บริหาร ข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภา ท้องถิ่น และฝ่าย ประจำของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๓ โครงการใจไร้ทุกข์ ธรรมนำสุข -จัดกิจกรรมปฏิบัติธรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม นำความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ และประชาชน เพื่อให้กลุ่มเป้าหมาย ได้ ตระหนักในการดำเนิน ชีวิตประจำวัน การประพฤติ ตน สร้างค่านิยม สังคม คุณธรรมด้านการทุจริต	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	สำนัก ปลัดฯ
		๑.๑.๔ การพิจารณากำหนด ให้มีการเข้าร่วม โครงการ ฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ สัมมนาศึกษาดูงานตามที่ หน่วยงานราชการจัดขึ้น เพื่อให้บุคคลกลุ่มเป้าหมาย มีจิตสำนึกและตระหนักถึง -การสร้างจิตสำนึกและ ตระหนักในการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ให้ บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้ ความสำคัญในเรื่อง ดังต่อไปนี้ -ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความ รับผิดชอบต่อคุณภาพงาน ปริมาณงานและผลสัมฤทธิ์ ของงาน - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ถูกต้อง เป็นธรรมและถูก กฎหมาย - ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรือ อำนาจหน้าที่ในการแสวงหา ประโยชน์แก่ตนหรือบุคคล ใกล้ชิด	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	ทุกส่วน ราชการ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การ สร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อ การทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ บุคลากรทั้ง ข้าราชการ การเมืองฝ่าย บริหาร ข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภา ท้องถิ่น และฝ่าย ประจำของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	<p>- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ กระตือรือร้น เต็มใจ รวดเร็ว - มีความพร้อมในการ ปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ - มีการถ่ายทอดพฤติกรรม การทำงานที่ดีมีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริตภายใน หน่วยงานให้แก่งัน มีมาตรการในการแสดง ความรับผิดชอบของ เจ้าหน้าที่ , ผู้บริหารท้องถิ่น เมื่อมีการปฏิบัติหน้าที่ทำให้ เกิดความเสียหายอัน เนื่องจากการทำงานที่ ผิดพลาด</p> <p>๑.๑.๕ การสร้างจิตสำนึก และตระหนักในการ ประพฤติตามประมวล จริยธรรม -กำหนด พัฒนา ปรับปรุง มาตรฐานทางจริยธรรมและ จรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่าง จริงจัง -ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลัก มาตรฐานทางจริยธรรมและ จรรยาบรรณทางวิชาชีพ</p> <p>๑.๑.๖ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักที่จะไม่กระทำ การอันเป็นการขัดกันแห่ง ผลประโยชน์หรือการมี ผลประโยชน์ทับซ้อน และ ห้ามไม่ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากบุคคล</p>	-	-	-	-	ทุกส่วน ราชการ
			-	-	-	-	ทุกส่วน ราชการ

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การ สร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อ การทุจริต	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ โครงการพัฒนา ศักยภาพผู้นำชุมชน -อบรม สัมมนาให้ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึก สร้างค่านิยม สังคมด้านการ ทุจริต	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	สำนัก ปลัดฯ
		๑.๒.๒ โครงการส่งเสริมการ มีส่วนร่วมเพื่อความเข้มแข็ง ของชุมชน -จัดประชุมคณะกรรมการ ชุมชนและประชาชนเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานและสร้างสุขให้ ประชาชน และเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมแก่ ประชาชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	สำนัก ปลัดฯ
		๑.๒.๓ โครงการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงาน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง -สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการปฏิบัติตน ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง -ส่งเสริมให้ใช้หลักเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	สำนัก ปลัดฯ
		๑.๒.๔ โครงการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติดและ ส่งเสริมการฝึกอาชีพฯ -อุดหนุนงบประมาณให้กับ อำเภอคลองท่อมเพื่อจัด กิจกรรมสร้างจิตสำนึกที่ดี และปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สำนัก ปลัดฯ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การ สร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อ การทุจริต	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๕ โครงการปรองดอง สมานฉันท์ -จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ เสริมสร้างความสามัคคีใน ชุมชน เน้นให้ทุกภาคส่วนมี ส่วนร่วม	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	สำนัก ปลัดฯ
		๑.๒.๖ โครงการแผนชุมชน พึ่งตนเอง -เพื่อให้ประชาชนได้ตระหนัก ในการดำเนินกิจกรรมโครงการ ของชุมชนในทุกขั้นตอน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สำนัก ปลัดฯ
		๑.๒.๗ โครงการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์การชำระภาษี และจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่ -รณรงค์ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้ ประกอบกิจการ ประชาชนได้ ตระหนักในการดำเนินการ และการประพฤติตน โดย - สร้างจิตสำนึกค่านิยม สังคมคุณธรรม และความ ตระหนักในการรักษา ประโยชน์สาธารณะต่อต้าน การทุจริต - เพิ่มประสิทธิภาพการ จัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม ท้องถิ่น และพัฒนาจิตสำนึก สาธารณะ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	กอง คลัง
		๑.๒.๘ โครงการจัดทำแผนที่ ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ จัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม ท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง เป็น ธรรมและสะดวกรวดเร็ว	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	กอง คลัง

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การ สร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อ การทุจริต	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๙ โครงการท้องถิ่นไทย รวมใจภักดิ์ รักษาพื้นที่สีเขียว -เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม สร้างจิตสำนึกสาธารณะ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	กอง สาธารณสุข สุขา
		๑.๒.๑๐ โครงการลด ปริมาณขยะ ลดปัญหา สิ่งแวดล้อม -อบรมให้ความรู้ ธรรมชาติ และประชาสัมพันธ์ส่งเสริม การมีส่วนร่วมสร้างจิตสำนึก สาธารณะ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กอง สาธารณสุข สุขา
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ โครงการสร้าง ภูมิคุ้มกันและป้องกัน ยาเสพติดในสถานศึกษา -อุดหนุนงบประมาณให้กับ โรงเรียนเพื่อจัดกิจกรรมสร้าง จิตสำนึกที่ดีและสร้าง ภูมิคุ้มกันให้แก่เด็ก เยาวชน	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	สำนัก ปลัดฯ
		๑.๓.๒ โครงการคลองพน เมืองสะอาด -จัดกิจกรรมให้เด็ก เยาวชน ประชาชนร่วมกันรณรงค์สร้าง จิตสำนึกรักษาความสะอาด	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กอง สาธารณสุข สุขา
		๑.๓.๓ โครงการเรียนรู้สู่โลก กว้างตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง -นำนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กศึกษาดูงาน เพื่อให้ กลุ่มเป้าหมาย มีจิตสำนึกและ ตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสาธารณะ และ ต่อต้านการทุจริต	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	กอง การ ศึกษา

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ ทนต่อการ ทุจริต	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ เด็กและเยาวชน	- นำหลักสูตรโตไปไม่โกงมา ปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กฯ - อบรมศีล ๕ พัฒนาชีวิต - สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการต่อต้านการ ทุจริต - เสริมประสบการณ์ ลด เวลาเรียนเพิ่มเวลารู้					
		๑.๓.๔ โครงการจัดงานวัน เด็กแห่งชาติ - จัดกิจกรรมให้เด็กแสดงออก ในทางที่เหมาะสมและ สร้างสรรค์ สร้างเสริม ประสบการณ์	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กอง การ ศึกษา
		๑.๓.๕ โครงการกีฬาและ นันทนาการ - ส่งเสริมให้เด็กมีพัฒนาการ ในทุกด้าน มีความรักและ ความสามัคคี	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	กอง การ ศึกษา
	รวม	๒๑ โครงการ/กิจกรรม					

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ กิจกรรม: กำหนดให้มีนโยบาย/ประกาศ/คำสั่ง/ระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติงาน - เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร - ผู้บริหารประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส/ตรวจสอบได้	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		กำหนดให้มินโยบาย/ประกาศ/คำสั่ง/ระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติงานเพื่อสร้างกระบวนการที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน	-	-	-	-	ทุกส่วนราชการ
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน - ดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ เป็นอย่างดี	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		๒.๒.๒ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		๒.๒.๓ มอบหมายอำนาจหน้าที่แก่ผู้ปฏิบัติงาน	-	-	-	-	ทุกส่วนราชการ
	๒.๒.๔ การสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สิน	-	-	-	-	กองคลัง	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	<p>ช่องทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มีประสิทธิภาพ - การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างให้สาธารณะชนทราบ - ประชาชนมีส่วนร่วมในการเปิดซองสอบราคา ตรวจสอบงานจ้าง <p>๒.๒.๕ การสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีคู่มืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการใช้บริการราชการส่วนท้องถิ่น - แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการอย่างชัดเจน - ให้บริการตามลำดับก่อน-หลังและไม่เลือกปฏิบัติ - ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ - ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ <p>๒.๒.๖ โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี</p>	-	-	-	-	สำนัก สำนัก ปลัดฯ
			๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สำนัก ปลัดฯ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๗ โครงการติดตามและประเมินผล	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สำนักปลัดฯ
		๒.๒.๘ โครงการพัฒนาและส่งเสริมศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	สำนักปลัดฯ
		๒.๒.๙ โครงการจ้างองค์กรหรือสถาบันที่เป็นกลางเพื่อประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สำนักปลัดฯ
		๒.๒.๑๐ มาตรการกำหนดแนวทางการปฏิบัติตนตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ	-	-	-	-	ทุกส่วนราชการ
		๒.๒.๑๑ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานด้านงบประมาณให้ถูกต้องตามระเบียบ	-	-	-	-	ทุกส่วนราชการ
		๒.๓ มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ สำนักงานและในระบบ เครือข่ายสารสนเทศของเทศบาล	-	-	-	-
	- เปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐาน ระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน - การให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ		-	-	-	-	ทุกส่วนราชการ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	- แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งอนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในเทศบาล	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		- การให้ข้อมูลความรับผิดชอบและผู้ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน	-	-	-	-	ทุกส่วนราชการ
		- ปฏิบัติงานโดยใช้อำนาจหน้าที่โดยธรรมและกฎหมาย	-	-	-	-	ทุกส่วนราชการ
		๒.๓.๓ การให้บริการสาธารณะ /บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมและโดยไม่เลือกปฏิบัติ	-	-	-	-	ทุกส่วนราชการ
		๒.๓.๔ จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		๒.๓.๕ โครงการการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	ทุกส่วนราชการ
		๒.๓.๖ โครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและระยะเวลาการขอและต่อใบอนุญาตประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข	-	-	-	-	กองสาธารณสุข

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การ บริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๔ การเชิดชู เกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนิน กิจการ การ ประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ ประจักษ์	๒.๔.๑ สํารวจข้อมูลการเสนอ เครื่องราชอิสริยาภรณ์	-	-	-	-	สำนัก ปลัดฯ
		๒.๔.๒ การประเมินพนักงาน เทศบาล พนักงานจ้างดีเด่น	-	-	-	-	สำนัก ปลัดฯ
		๒.๔.๓ โครงการจัดงาน วันแม่แห่งชาติ กิจกรรมยก ย่องเชิดชูเกียรติ แม่ดีเด่น	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	สำนัก ปลัดฯ
		๒.๔.๔ โครงการจัดงาน วันพ่อแห่งชาติ กิจกรรมยก ย่องเชิดชูเกียรติ พ่อดีเด่น	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	สำนัก ปลัดฯ
		๒.๔.๕ ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม - ครอบครัวร่วมเย็น/ ครอบครัวต้นแบบ/บุคคล ต้นแบบ	-	-	-	-	สำนัก ปลัดฯ
		๒.๔.๖ ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคล หน่วยงาน องค์กร ดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์ หรือ เข้าร่วมกิจกรรม หรือให้ความ ช่วยเหลือกิจการสาธารณะ ของท้องถิ่น - กิจกรรมการมอบประกาศ เกียรติคุณแก่คณะกรรมการ ชุมชน - กิจกรรมการมอบประกาศ เกียรติคุณแก่สตรีดีเด่น	-	-	-	-	สำนัก ปลัดฯ
		๒.๔.๗ ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลที่ดำรงตนตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-	สำนัก ปลัดฯ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การ บริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณีได้ ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบ พบการทุจริต	๒.๕.๑ ดำเนินการให้มี ข้อตกลงระหว่างบุคลากรใน องค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม และบริหารราชการกิจการ บ้านเมืองที่ดี - จัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	สำนัก ปลัดฯ
		๒.๕.๒ ให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตาม อำนาจหน้าที่เพื่อการ ตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการ ปฏิบัติราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น - มีแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต - รับการประเมินตรวจสอบ จากหน่วยงานกำกับดูแล	-	-	-	-	ทุกส่วน ราชการ
		๒.๕.๓ ดำเนินการให้มี เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ดำเนินการให้เป็นไปตาม กฎหมาย กรณีมีเรื่อง ร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่โดยมิชอบ - มีขั้นตอนการลงโทษ ผู้กระทำผิดอย่างเหมาะสม - ติดตาม ตรวจสอบ ผู้กระทำผิดการทุจริตอย่างมี ประสิทธิภาพ	-	-	-	-	ทุกส่วน ราชการ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๔ มาตรการพัฒนาประสิทธิภาพการรับแจ้งตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	-	-	-	-	ทุกส่วนราชการ
		๒.๕.๕ มาตรการป้องปรามป้องกัน การกระทำที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติราชการ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่	-	-	-	-	ทุกส่วนราชการ
	รวม	๓๐ โครงการ/กิจกรรม					
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ - ประกาศแผนจัดหาพัสดุ หรือการจัดซื้อจัดจ้าง - เปิดเผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบ - ผลการประเมินการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลของภาคประชาชน	-	-	-	-	ทุกส่วนราชการ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. ส่งเสริม การมีส่วนร่วม ของ ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทาง ที่เป็นการอำนวยความสะดวก แก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นได้ทุก ชั้นตอน	๓.๑.๓ มีการประกาศ เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการ ปฏิบัติราชการที่เป็น ประโยชน์กับการมีส่วนร่วม ตรวจสอบของประชาชน - เผยแพร่ข้อมูลการ ให้บริการต่าง ๆ กฎเกณฑ์ ระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่าง ชัดเจน	-	-	-	-	ทุกส่วน ราชการ
		๓.๑.๔ การจัดทำข้อมูล สารสนเทศและประกาศ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลต่างๆ	-	-	-	-	ทุกส่วน ราชการ
		๓.๑.๕ การเผยแพร่คู่มือ บริการประชาชนตาม พระราชบัญญัติอำนวยความสะดวก ในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ	-	-	-	-	สำนัก ปลัดฯ
		๓.๑.๖ เผยแพร่ผลการ ปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร	-	-	-	-	สำนัก ปลัดฯ
		๓.๑.๗ โครงการติดตามและ ประเมินผล	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สำนัก ปลัดฯ
	๓.๒ การรับฟัง ความคิดเห็น การ รับและตอบสนอง เรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของ ประชาชน	๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟัง ความคิดเห็นของประชาชนใน การดำเนินกิจการตามอำนาจ หน้าที่ของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการ ดำเนินกิจการที่จะมี ผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชน ในท้องถิ่น	-	-	-	-	ทุกส่วน ราชการ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. ส่งเสริม การมีส่วนร่วม ของ ประชาชน	๓.๒ การรับฟัง ความคิดเห็น การ รับและตอบสนอง เรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของ ประชาชน	- จัดประชุมประชาคม เพื่อจัดทำโครงการ จัดทำ เทศบัญญัติ/ปรับปรุงเทศ บัญญัติที่เกี่ยวข้องกับงาน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	ทุกส่วน ราชการ
		๓.๒.๒ การจัดตั้งศูนย์ดำรง ธรรมเทศบาลตำบลคลองพน	-	-	-	-	สำนัก ปลัดฯ
		๓.๒.๓ มีช่องทางให้ประชาชน ในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก - กำหนดช่องทางร้องเรียน และขั้นตอน/กระบวนการ จัดการเรื่องร้องเรียน - การประกาศเผยแพร่/ ขั้นตอนร้องเรียน - มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ที่เหมาะสมและสะดวก เช่น มีกล่องรับเรื่องราวร้องทุกข์ที่ สำนักงาน	-	-	-	-	สำนัก ปลัดฯ
		๓.๒.๔ มีรายงานหรือแจ้ง เป็นลายลักษณ์อักษรให้ ประชาชน ผู้ร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลาและแจ้งผลการ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ - การแก้ไขข้อร้องเรียน อย่างเหมาะสม - การแจ้งผลเรื่องร้องเรียน หรือแจ้งผลการดำเนินการ เรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องทราบ ภายใน ๑๕ วัน - มีช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	-	-	-	-	ทุกส่วน ราชการ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
๓. ส่งเสริม การมีส่วนร่วม ของ ประชาชน	๓.๒ การรับฟัง ความคิดเห็น การ รับและตอบสนอง เรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของ ประชาชน	๓.๒.๕ โครงการประเมิน ความพึงพอใจของประชาชน ในการรับบริการ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สำนัก ปลัดฯ	
		๓.๒.๖ การจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่นสี่ปี เทศบาลตำบล คลองพน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สำนัก ปลัดฯ	
		๓.๒.๗ ติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาเทศบาล	-	-	-	-	สำนัก ปลัดฯ	
	๓.๓ การส่งเสริม ให้ประชาชนมีส่วน ร่วมบริหารกิจการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น		๓.๓.๑ ดำเนินการให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการ จัดทำแผนพัฒนา การจัดทำ งบประมาณ - แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำ แผนพัฒนาเทศบาล - การจัดทำประชาคมและ การมีส่วนร่วมในการจัดทำ แผนงาน/โครงการ - การมีส่วนร่วมในการแสดง ความคิดเห็นการปฏิบัติ ราชการ - การมีส่วนร่วมดำเนินตาม โครงการ	-	-	-	-	สำนัก ปลัดฯ
			๓.๓.๒ ดำเนินการให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการ จัดหาพัสดุ - เปิดโอกาสให้ประชาชน ร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์ใน จัดหาพัสดุ - การแต่งตั้งตัวแทน ประชาคมเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการจัดหาพัสดุ เช่น คณะกรรมการตรวจการจ้าง	-	-	-	-	กอง คลัง

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. ส่งเสริม การมีส่วนร่วม ของ ประชาชน	๓.๓ การส่งเสริม ให้ประชาชนมีส่วน ร่วมบริหารกิจการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๓.๓.๓ ดำเนินการให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ และประเมินผล การปฏิบัติงาน - แต่งตั้งเป็นกรรมการ ติดตามประเมินผล แผนพัฒนาเทศบาล - การมีส่วนร่วมตรวจสอบ ติดตามประเมินผลโครงการ - การมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงแก้ไขโครงการ	-	-	-	-	สำนัก ปลัดฯ
		๓.๓.๔ โครงการส่งเสริมการ มีส่วนร่วมเพื่อความเข้มแข็ง ของชุมชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	สำนัก ปลัดฯ
		๓.๓.๕ โครงการแผนชุมชน พึ่งตนเอง	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สำนัก ปลัดฯ
		๓.๓.๖ โครงการประชุม ผู้ปกครองและแลกเปลี่ยน แสดงความคิดเห็น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	กอง การ ศึกษา
	รวม	๒๐ โครงการ/กิจกรรม					
๔. การ เสริมสร้าง และ ปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวาง ระบบและรายงาน การควบคุมภายใน ตามที่ คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	๔.๑.๑ มีการจัดทำและ รายงานการจัดทำระบบ ควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล	-	-	-	-	ทุกส่วน ราชการ
		๔.๑.๒ มีการติดตาม ประเมินผลระบบควบคุม ภายใน โดยดำเนินการให้มี การจัดทำแผนการปรับปรุง หรือบริหารความเสี่ยงและ รายงานผลการติดตามการ ปฏิบัติตามแผนการปรับปรุง ควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล	-	-	-	-	ทุกส่วน ราชการ

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การ เสริมสร้าง และ ปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๒ การสนับสนุน ให้ภาคประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติ หรือ การบริหารราชการ ตามช่องทางที่ สามารถดำเนินการ ได้	๔.๒.๑ การตรวจรับรอง มาตรฐานการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (LPA)	-	-	-	-	ทุกส่วน ราชการ
		๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงาน บุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง	-	-	-	-	สำนัก ปลัดฯ
		๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชน มีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การพัสดุ การหาประโยชน์จากทรัพย์สิน ของทางราชการ - ให้ประชาชนร่วม สังเกตการณ์ในการบริหาร งบประมาณ และเป็น คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง - จัดให้มี/เผยแพร่รายละเอียด ข้อมูลการดำเนินโครงการและ การใช้งบประมาณให้ประชาชน ในท้องถิ่นได้ทราบล่วงหน้า และแก่ผู้ที่ร้องขอหรือขอดู	-	-	-	-	ทุกส่วน ราชการ
		๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของ สภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ การประชุมสภา เทศบาลตำบลคลองพน	-	-	-	-
		๔.๓.๒ ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาล ให้มีความรู้ ความเข้าใจใน การปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไป ตามกฎหมายระเบียบที่ กำหนดไว้	-	-	-	-	สำนัก ปลัดฯ

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ โครงการที่ ๑.๑.๑

๑. ชื่อโครงการ

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล/ ความเป็นมา

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาวิวัฒน์ มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานโดยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่” ต้องรับผิดชอบต่อคุณแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตและโปร่งใสของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลคลองพน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรในสังกัดเทศบาล มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตนึกและตระหนักที่จะไม่กระทำการอันการขัดต่อคุณธรรม จริยธรรม

๓.๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลคลองพน จำนวน ๘๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลคลองพน

๖. วิธีดำเนินการ

จัดอบรมสัมมนา ให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลคลองพน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลคลองพน มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ ไม่ทุจริต ไม่ติดสินบน มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริต คอรัปชั่น มุ่งสู่ราชการไทย ใสสะอาด

มิตที่ ๑ โครงการที่ ๑.๑.๒

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมและศึกษาดูงานบุคลากรทางการศึกษา

๒. หลักการและเหตุผล/ ความเป็นมา

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ นั้น เน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ครูผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม แนะนำแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนด้วยวิธีการต่าง ๆ ทำให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด

เทศบาลตำบลคลองพน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษาที่จำเป็นจะต้องมีการศึกษา แสวงหาความรู้ใหม่เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมองและโลกทัศน์ในแบบต่าง ๆ ที่จะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพิ่มพูนความรู้ ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความกระตือรือร้น เต็มใจ รวดเร็ว มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระ หน้าที่ มีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดีมีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงานให้แกกัน และให้แก่เด็ก

๓.๒ เพื่อให้ครูและบุคลากรได้รับความรู้จากการฝึกอบรมตามความถนัดและวิชาที่รับผิดชอบ

๓.๓ เพื่อให้ครูและบุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์ในวิชาชีพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาสังกัดเทศบาลตำบลคลองพน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หน่วยงานต่าง ๆ ที่จัดอบรม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมและวางแผน

๖.๒ ขออนุมัติโครงการ

๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๔ ประเมินโครงการและสรุปรายงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๖๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และเกิดทักษะเกี่ยวกับเรื่องที่เขาอบรม สามารถนำมาประยุกต์

มติที่ ๑ โครงการที่ ๑.๑.๓

๑. ชื่อโครงการ

โครงการใจไร้ทุกข์ธรรมนำสุข

๒. หลักการและเหตุผล/ ความเป็นมา

จากสภาวะบ้านเมืองในยุคปัจจุบัน ได้เกิดวิกฤตหลาย ๆ เรื่อง เช่น วิกฤตทางการเมือง การปกครอง สังคม เศรษฐกิจ ศาสนา โดยเฉพาะทางด้านครอบครัว ซึ่งพื้นฐานของแต่ละครอบครัวนั้นค่อนข้างที่จะแตกต่างกัน การอบรมเลี้ยงดูแตกต่างกัน จึงต้องพัฒนาในทุก ๆ ด้านให้เหมาะสม โดยเฉพาะด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกายและจิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

ดังนั้น จึงได้จัดโครงการใจไร้ทุกข์ธรรมนำสุขขึ้น เพื่อจัดกิจกรรมปฏิบัติธรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมนำความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่และประชาชน เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต ได้ตระหนักในการดำเนินชีวิตประจำวัน การประพฤติตน สร้างค่านิยม สังคมคุณธรรมด้านการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่และประชาชนมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประพฤติปฏิบัติตนในชีวิตประจำวันได้

๓.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่และประชาชนได้เรียนรู้หลักธรรม มีความศรัทธา มีจิตสำนึกประพฤติตน สร้างค่านิยม สังคมคุณธรรมด้านการทุจริต

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

เจ้าหน้าที่และประชาชน ๔๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

วัดสวนโมกข์พลาราม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมและวางแผน

๖.๒ ขออนุมัติโครงการ

๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๔ ประเมินโครงการและสรุปรายงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

กลุ่มเป้าหมาย ได้ตระหนักในการดำเนินชีวิตประจำวัน การประพฤติตน สร้างค่านิยม สังคม

มติที่ ๑ โครงการที่ ๑.๑.๔

๑. ชื่อกิจกรรม

การเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ สัมมนาศึกษาดูงานตามที่หน่วยงานราชการจัดขึ้น

๒. หลักการและเหตุผล/ ความเป็นมา

เทศบาลตำบลคลองพน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสังกัด ที่จำเป็นจะต้องมีการศึกษา อบรม สัมมนาศึกษาดูงาน แสวงหาความรู้ใหม่เพิ่มเติม เพื่อเป็นการเปิดมุมมองและโลกทัศน์ในแบบต่าง ๆ ตลอดจนงานการสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้ความสำคัญในปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อคุณภาพงาน ปริมาณงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรได้รับความรู้จากการฝึกอบรมตามความถนัดและวิชาที่รับผิดชอบ

๓.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์ในปฏิบัติหน้าที่เพื่อบริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลคลองพน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หน่วยงานต่าง ๆ ที่จัดอบรม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ สำรวจความต้องการของเจ้าหน้าที่และบุคลากร

๖.๒ ส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่และบุคลากรเข้าอบรมกับหน่วยงานที่จัด

๖.๓ ผู้เข้าอบรมจัดทำรายงานการอบรม และนำเสนอในหน่วยงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการสังกัดเทศบาลตำบลคลองพน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และเกิดทักษะเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องที่เข้าอบรม สามารถนำมาประยุกต์ปรับใช้ในการพัฒนางาน เป็นประโยชน์ต่อตนเอง หน่วยงานและประชาชน

มติที่ ๑ โครงการที่ ๑.๑.๕

๑. ชื่อกิจกรรม : การสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล/ ความเป็นมา

การส่งเสริมให้บุคลากรเทศบาลตำบลคลองพนมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพของแต่ละตำแหน่งนั้นเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากเทศบาลตำบลคลองพนจะต้องพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้คุณธรรม จริยธรรมเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติหน้าที่ ที่สามารถเชื่อมโยงความร่วมมือกับชุมชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เทศบาลตำบลคลองพน จึงได้จัดทำกิจกรรม “การสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม” ขึ้น เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ควบคู่กับการพัฒนาความรู้ ให้แก่บุคลากร เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนด พัฒนา ปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพของเจ้าหน้าที่ โดยยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็น เครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลคลองพน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

๔.๑ เชิงปริมาณ: บุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลคลองพนทุกคน

๔.๒ เชิงคุณภาพ

บุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลคลองพนมีความรู้ความเข้าใจในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม รวมถึงจรรยาบรรณในวิชาชีพ สามารถทำงานให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕. พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลคลองพน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำและปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพและส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

๖.๒ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลคลองพน เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็น แนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๖.๓ ติดตามและประเมินการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ : - ไม่ใช้งบประมาณ -

๙. ผู้รับผิดชอบ : ทุกส่วนราชการสังกัดเทศบาลตำบลคลองพน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และสามารถนำมาประยุกต์ ปรับใช้ในการพัฒนางาน เป็นประโยชน์ต่อตนเอง หน่วยงานและประชาชน

มติที่ ๑ โครงการที่ ๑.๒.๑

๑. ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลคลองพน ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนและทั่วถึง มีชุมชน จำนวน ๔ ชุมชน มีคณะกรรมการชุมชน ซึ่งเป็นตัวแทนของชุมชนต่างๆ ทำงานประสานร่วมกับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล เจ้าหน้าที่ของเทศบาล และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนของประชาชน ตลอดจนร่วมกัน กำหนดทิศทาง และช่วยกันพัฒนาท้องถิ่น ในพื้นที่ที่เทศบาลรับผิดชอบ หากปล่อยให้เป็นที่ของเทศบาลฝ่ายเดียวเป็นผู้ดำเนินการแก้ไข ย่อมเป็นไปได้ยากที่จะประสบผลสำเร็จและทำได้อย่างทั่วถึง จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องอาศัยความร่วมมือจากประชาชน ช่วยกันแก้ไขจึงจะสัมฤทธิ์ผล พร้อมทั้ง ประสานกำหนดทิศทาง แนวทางการพัฒนาเทศบาล ให้สอดคล้องกับปัญหาความเดือดร้อน และ ความต้องการในระดับพื้นที่ให้มากที่สุด และเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน กับราชการ ในการพัฒนาท้องถิ่น

เทศบาลตำบลคลองพน จึงกำหนดจัดโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชนขึ้น เพื่ออบรม สัมมนาให้ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานแก่ผู้นำชุมชนเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สร้าง จิตสำนึก สร้างค่านิยม สังคมด้านการทุจริตและเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนา ท้องถิ่น ตามมาตรา ๑๖ (๑๖) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานแก่ผู้นำชุมชน
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมกำหนดทิศทางในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ภาคประชาชนรับทราบและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของชุมชนอย่าง ตรงจุดมีประสิทธิภาพ เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- ๓.๔ เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีอันดีระหว่างหน่วยงานของรัฐกับภาคประชาชน
- ๓.๕ เพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปอย่างทั่วถึงและยั่งยืน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้นำชุมชน ๔ ชุมชน จำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กำหนดจัดอบรม สัมมนาให้ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานแก่ผู้นำชุมชนโดยพิจารณา สถานที่เป็นครั้งๆ ไป ตามความเหมาะสม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร
- ๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๔ สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้นำชุมชนมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน
- ๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดความเจริญยิ่งขึ้น
- ๑๐.๓ ภาคประชาชนรับทราบและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของชุมชนอย่างตรงจุดมีประสิทธิภาพ เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- ๑๐.๔ เกิดความเข้าใจอันดีต่อกันระหว่างเทศบาลกับประชาชน
- ๑๐.๕ ท้องถิ่นได้รับการพัฒนาอย่างทั่วถึงและยั่งยืน

มติที่ ๑ โครงการที่ ๑.๒.๒

๑. ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลคลองพน ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนและทั่วถึง มีชุมชน จำนวน ๔ ชุมชน ทั่วเขตพื้นที่ที่เทศบาล รับผิดชอบ และจัดให้มีการประชุมระหว่างคณะกรรมการชุมชนซึ่งเป็นตัวแทนของชุมชนต่างๆ ร่วมกับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล หัวหน้าส่วนการงานของเทศบาล และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อระดมความคิดในการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนเร่งด่วนของประชาชน ตลอดจนร่วมกันกำหนด ทิศทาง และช่วยกันพัฒนาท้องถิ่น ในพื้นที่ที่เทศบาลรับผิดชอบ หากปล่อยให้เป็นที่ของเทศบาล ฝ่ายเดียวเป็นผู้ดำเนินการแก้ไข ย่อมเป็นไปได้ยากที่จะประสบผลสำเร็จและทำได้อย่างทั่วถึง จึง จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องอาศัยความร่วมมือจากประชาชน ที่อาศัยอยู่ในพื้นที่นั้นๆ ช่วยกันแก้ไขจึงจะ สัมฤทธิ์ผล ประกอบกับปัจจุบันได้รับแจ้งจากชุมชนต่างๆ เกี่ยวกับปัญหาความเดือดร้อน เพื่อให้ เทศบาลดำเนินการแก้ไข อาทิเช่น ปัญหาน้ำท่วมขัง ปัญหาระบบน้ำประปาไหลน้อยมีสีขุ่น ปัญหา ระบบท่อระบายน้ำอุดตัน ปัญหาไฟฟ้าดับในชุมชน ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ปัญหาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง เป็นต้น จึงจัดประชุมเพื่อรับทราบ ปัญหาและแจ้งข้อมูลข่าวสาร พร้อมทั้งประสานกำหนดทิศทาง แนวทางการพัฒนาเทศบาล ให้ สอดคล้องกับปัญหาความเดือดร้อน และความต้องการในระดับพื้นที่ให้มากที่สุด และเป็นการส่งเสริม การมีส่วนร่วมของประชาชน กับราชการในการพัฒนาท้องถิ่น

เทศบาลตำบลคลองพน จึงกำหนดจัดให้มีโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมเพื่อความเข้มแข็ง ของชุมชนเพื่อเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น ตามมาตรา ๑๖ (๑๖) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมกำหนดทิศทางในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๓.๒ เพื่อรับทราบและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชนอย่างตรงจุด
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ภาคประชาชนทราบถึงสิทธิพื้นฐานของการปกครองระบอบ ประชาธิปไตย
- ๓.๔ เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีอันดีระหว่างหน่วยงานของรัฐกับภาคประชาชน
- ๓.๕ เพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปอย่างทั่วถึงและยั่งยืน
- ๓.๖ เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมให้ประชาชนทราบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ประชุมคณะกรรมการชุมชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้ง ๔ ชุมชน ร่วมกับคณะผู้บริหารเทศบาล ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าส่วนการงาน และเจ้าหน้าที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลคลองพนหรือสถานที่ตามความเหมาะสม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานงานเกี่ยวกับการกำหนดวัน เวลา สถานที่จัดประชุม และส่วนที่เกี่ยวข้องต่างๆ
๓. ทำหนังสือเชิญประชุมคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนการงาน ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการชุมชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง
๕. ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการชุมชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง
๖. สรุปผลการดำเนินงาน/จัดทำรายงานการประชุม/ภาพถ่ายกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้รับการแก้ไขอย่างรวดเร็วและตรงจุด
- ๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดความเจริญยิ่งขึ้น
- ๑๐.๓ ประชาชนได้ทราบถึงสิทธิและหน้าที่ของการปกครองระบอบประชาธิปไตย
- ๑๐.๔ เกิดความเข้าใจอันดีต่อกันระหว่างเทศบาลกับประชาชน
- ๑๐.๕ ท้องถิ่นได้รับการพัฒนาอย่างทั่วถึงและยั่งยืน
- ๑๐.๖ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์และเป็นปัจจุบัน

มติที่ ๑ โครงการที่ ๑.๒.๓

๑. ชื่อกิจกรรม

โครงการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ ทรงมีพระราชดำรัส ชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทย เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินการไปในทางสายกลาง เพื่อให้ก้าวทันต่อยุคโลกาภิวัตน์ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกและทำอย่างเป็นขั้นเป็นตอน โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่มีความสำคัญอย่างยิ่งสำหรับการขจัดความยากจน ลดความเสี่ยงทางเศรษฐกิจของคนในชุมชน และเป็นพื้นฐานของการสร้างพลังอำนาจของชุมชน การพัฒนาศักยภาพชุมชนให้แข็งแกร่งเพื่อเป็นรากฐานของการพัฒนาประเทศต่อไป

เทศบาลตำบลคลองพน เห็นความสำคัญดังกล่าวจึงจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับประชาชน ๔ ชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้เรื่องแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สร้างจิตสำนึก ความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

๔.๑ เป้าหมาย : ประชาชน ๔ ชุมชน

๔.๒ ผลผลิต : ประชาชน ๔ ชุมชน มีความรู้เรื่องแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพิ่มขึ้น และนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลคลองพน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ติดต่อวิทยากร

๖.๒ จัดทำเอกสารการอบรม

๖.๓ จัดอบรม

๖.๔ ประเมินผลการอบรม

๖.๕ สรุปผลการอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมอบรม

๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมอบรม มีความรู้เรื่องแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพิ่มขึ้นจากเดิม และนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน

มติที่ ๑ โครงการที่ ๑.๒.๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดและส่งเสริมการฝึกออาชีพฯ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีประกาศฉบับที่ ๑๐๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องสงสัยว่ากระทำความผิดตามกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด เพื่อให้เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาฟื้นฟู และดูแลผู้ผ่านการบำบัดฟื้นฟู เพื่อให้ผู้ติดยาเสพติดกลับฟื้นคืนสภาพจากการเสพติด และสามารถกลับไปใช้ชีวิตในครอบครัว ชุมชน และสังคมได้อย่างปกติสุข ซึ่งเป็นคุณประโยชน์กับผู้ติดยาเสพติดให้มีโอกาสทบทวนและกลับตัวเลิกยาเสพติด โดยการสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐในการบำบัดฟื้นฟูและดูแลผู้ผ่านการบำบัดฟื้นฟู

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตลอดจนจรรยาบรรณพลังทุกภาคส่วนเป็นพลังแผ่นดินเพื่อต่อสู้กับปัญหายาเสพติด เทศบาลตำบลคลองพน จึงจัดทำโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดโดยการบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด และส่งเสริมการฝึกอชีพให้แก่ผู้ผ่านการบำบัดฟื้นฟู

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อช่วยเหลือและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล

๓.๒ เพื่อบำบัดรักษาฟื้นฟูผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลคลองพนให้สามารถกลับเข้ามาใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุข

๓.๓ เพื่อสร้างอาชีพให้กับผู้ผ่านการบำบัดฟื้นฟูต่อไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เทศบาลตำบลคลองพน ประชาชนผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดเข้ารับการบำบัดฟื้นฟูและส่งเสริมการฝึกอชีพให้แก่ผู้ผ่านการบำบัดฟื้นฟู จำนวน ๑๐ คน

๕. พื้นที่การดำเนินการ

ค่ายบำบัดรักษา และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด วิทยาลัยลูกผู้ชาย อำเภอลองท่อม หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในพื้นที่อำเภอลองท่อม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมและวางแผน

๖.๒ ขออนุมัติโครงการ

๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๔ ประเมินโครงการและสรุปรายงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณการดำเนินการ : จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ : สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดหรือกลุ่มเสี่ยงในเขตพื้นที่ตำบลคลองพนที่เข้ารับการอบรมบำบัดรักษาสามารถกลับเข้ามาใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุข

๑๐.๓ ผู้ผ่านการบำบัดฟื้นฟู ในเขตพื้นที่ตำบลคลองพนที่เข้ารับการฝึกอชีพ สามารถประกอบอาชีพได้

มติที่ ๑ โครงการที่ ๑.๒.๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการแผนชุมชนพึ่งตนเอง

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาและสร้างการเรียนรู้ เพื่อมุ่งเน้นยกระดับการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการพัฒนาท้องถิ่นเป็นสำคัญ จึงควรให้คณะกรรมการชุมชนซึ่งถือว่าเป็นประชาชนกลุ่มหนึ่งในชุมชน สร้างแผนชุมชนขึ้นมาด้วยตนเอง ดังความหมายของ แผนแม่บทชุมชนที่ว่า “แผนชุมชนเป็นการทำงานเพื่อต้องการให้ชุมชนสามารถบริหารจัดการเอง กำหนดทิศทางของตนเอง” การสร้างภูมิคุ้มกัน ป้องกันเงื่อนไขจากภายนอกเข้าไปทำให้ชุมชนเปลี่ยนแนวคิดวัฒนธรรมดั้งเดิม และวิ่งตามกระแสเงิน ทำให้ ชุมชนได้รับการเรียนรู้ รู้จักชุมชนของตนเองสามารถค้นหาทรัพยากรและศักยภาพของตนเอง ตลอดจนการทำโครงการแก้ไข ปัญหาในอนาคตได้ และการประสานกับหน่วยงานทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดความร่วมมือเป็นพลังสำคัญในการแก้ไขปัญหาที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน ในปัจจุบัน และป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้คนในชุมชนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันได้เห็นข้อเด่น ข้อดี โอกาสและข้อจำกัดของชุมชนในการพัฒนาอย่างมี เป้าหมายมีช่องทางในการแก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างเหมาะสมและครอบคลุมสามารถกำหนดกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนได้คิดเป็นและกล้าที่จะตัดสินใจด้วยตนเองได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกชุมชนในเขต เทศบาลตำบลคลองพน

๕. พื้นที่การดำเนินการ

ชุมชนในเขต เทศบาลตำบลคลองพน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมผู้บริหาร ผู้นำชุมชน เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงาน
- ๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการพร้อมให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่
- ๖.๓ ดำเนินการจัดทำแผนชุมชนของทุกชุมชนตามกำหนดการ
- ๖.๔ ส่งแผนชุมชนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณการดำเนินการ

จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ชุมชนสามารถวางแผนจัดการกับทรัพยากรหรือทุนในชุมชน ทั้งทุนบุคคลและทุนสังคมที่มีอยู่ได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับสภาพชุมชนคนในชุมชนได้รับผลประโยชน์ร่วมกันอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมความร่วมมือกันของคนในชุมชนจะ ก่อให้เกิดทัศนคติที่ดี เอื้ออาทรต่อกันได้ รวมทั้งปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมที่ดีให้กับลูกหลานสามารถหาแนวร่วมในการทำงานเพื่อ พัฒนาชุมชนท้องถิ่นของ

มติที่ ๑ โครงการที่ ๑.๒.๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์การชำระภาษีและจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในฐานะเป็นองค์กรที่อยู่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด และเป็นหน่วยงานที่ดำเนินการซึ่งทำหน้าที่บริหารจัดการในรูปแบบการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่จะต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการในการทำงาน ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๖๐ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบแก่ประชาชน เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนเป็นการสำคัญ

กองคลัง เทศบาลตำบลคลองพน จัดทำโครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์การชำระภาษีและจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่ เพราะตระหนักถึงความสำคัญในการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่ออำนวยความสะดวก สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้านการชำระภาษี จึงได้จัดทำโครงการให้บริการด้านการจัดเก็บภาษีบริการเคลื่อนที่นอกสถานที่ขึ้น เป็นการเข้าถึงประชาชน ช่วยลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และอำนวยความสะดวกในการให้บริการของทางราชการ ตอบสนองความต้องการของประชาชน ถือเป็นนโยบายสำคัญของทางราชการ โดยมีเป้าหมายเพื่อออกให้บริการด้านการจัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย ภาษีบำรุงท้องที่ และค่าธรรมเนียมอื่นๆที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจจัดเก็บรายได้ เป็นการสร้างความพึงพอใจกับราษฎร และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นรับรู้ข่าวสารและรับทราบถึงความต้องการ ระหว่างราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ผู้บริหารและประชาชน ซึ่งถือว่าเป็นเรื่องดีของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ รณรงค์ประชาสัมพันธ์การชำระภาษี ให้ประกอบกิจการ ประชาชนได้ตระหนักในการเสียภาษี

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการเสียภาษี เช่น ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีป้าย และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่างๆ

๓.๓ เพื่อเน้นระบบการจัดเก็บภาษีและเพิ่มรายได้

๓.๔ เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนและวิธีการจัดเก็บภาษี

๓.๕ เพื่อเป็นการเชิญชวนให้ประชาชนมาชำระภาษีตรงเวลา และกระตุ้นให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการชำระภาษีท้องถิ่น

๓.๖ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ของเทศบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ราษฎร ผู้ประกอบการค้า , สถานที่บริการต่างๆ ที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ของเทศบาลตำบลคลองพน จำนวน ๔ ชุมชน ที่อยู่ในเกณฑ์ต้องชำระภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีป้าย และค่าธรรมเนียมต่างๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจจัดเก็บรายได้ ประชาชนได้รับความสะดวกสบายในการเสียภาษี และสามารถเสียภาษีภายในกำหนดระยะเวลา

๕. พื้นที่การดำเนินการ

ชุมชนในเขต เทศบาลตำบลคลองพน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
- ๖.๒ ออกเก็บตามชุมชนต่างๆที่กำหนดไว้
- ๖.๓ ทำหนังสือแจ้งประธานชุมชน แกนนำชุมชน / ประชาสัมพันธ์โครงการ
- ๖.๔ ประชาสัมพันธ์โครงการ รถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ทั่วเขตเทศบาลตำบลคลองพน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณการดำเนินการ

จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลคลองพน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการที่ได้เสียภาษี เกิดความตระหนักในการดำเนินกิจการ และการเสียภาษี

๑๐.๒ สร้างความสะดวกสบายให้กับผู้เสียภาษีและประชาชนเกิดความประทับใจในการให้บริการ

๑๐.๓ การจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมต่างๆมีประสิทธิภาพมากขึ้นจำนวนลูกหนี้ค้างค้างลดลง

มติที่ ๑ โครงการที่ ๑.๒.๘

๑. ชื่อโครงการ

โครงการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ด้วยกระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำข้อมูลไปใช้เป็นฐานข้อมูลในการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ การที่สามารถจัดเก็บภาษีต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลคลองพนได้ครบถ้วนถูกต้อง ก็คือการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ซึ่งเมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยตามโครงการแล้ว จะทำให้เทศบาลตำบลคลองพน มีข้อมูลรายละเอียดสำหรับการจัดเก็บภาษี รวมทั้งค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่าง ๆ ไว้อย่างสมบูรณ์ ทำให้เทศบาลตำบลคลองพนสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการเร่งรัด ติดตาม จัดเก็บรายได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นธรรมแก่ผู้มีหน้าที่เสียภาษีอย่างแท้จริง ทำให้การจัดเก็บภาษีของเทศบาลตำบล คลองพน มีระบบข้อมูลที่แน่นอนและสามารถตรวจสอบได้สะดวก รวดเร็ว ซึ่งการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินดังกล่าวเป็นการสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นอกจากนี้ทุกหน่วยงานภายในท้องถิ่นก็สามารถนำข้อมูลไปใช้ในการบริหารงานและพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ฉะนั้น เพื่อให้เทศบาลตำบลคลองพน มีข้อมูลเพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ และมีฐานข้อมูลสำหรับการบริหารงาน จึงได้จัดทำ “โครงการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินของเทศบาลตำบลคลองพน” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ของเทศบาลตำบลคลองพน โดยสามารถจัดเก็บภาษีต่าง ๆ ได้อย่างครบถ้วน ถูกต้องเป็นธรรมและสะดวกรวดเร็ว

๓.๒ เพื่อเป็นการรวบรวมข้อมูลของเทศบาลตำบลคลองพน ในด้านการคลังท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของเทศบาลตำบลคลองพน

๓.๔ เพื่อให้การจัดเก็บภาษีมียระบบที่แน่นอน และสามารถตรวจสอบได้โดยสะดวกรวดเร็ว สามารถให้คำแนะนำแก่องค์กรปกครองท้องถิ่นอื่นๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เทศบาลตำบลคลองพน จะจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้ครอบคลุมพื้นที่ทั้งหมดของเทศบาลตำบลคลองพน โดยตั้งเป้าหมายระยะเวลาจัดทำ ๒ ปี โดยจะดำเนินการสำรวจข้อมูลเบื้องต้นและคัดลอกข้อมูล ในปี ๒๕๖๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ดำเนินการในพื้นที่ตำบลคลองพน อำเภอคลองพน จังหวัดกระบี่ ซึ่งมีพื้นที่ประมาณ ๗.๖๕ ตารางกิโลเมตร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขั้นตอนเตรียมการ ดำเนินการดังนี้

๑) จัดทำและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการและแจ้งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในฝ่ายต่าง ๆ และแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบให้ชัดเจน

๓) ประชุมชี้แจงคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๔) จัดตั้งศูนย์อำนวยการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

๕) นำระวางที่ดิน ระวางรูปถ่ายทางอากาศไปถ่ายสำเนา และปรับมาตราส่วน

๖) จัดเตรียมบุคลากร พนักงานคัดลอกข้อมูล พนักงานเดินสำรวจภาคสนาม

- ๗) จัดเตรียมอุปกรณ์ที่จำเป็นในการดำเนินงาน
- ๘) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานที่ดิน และสำนักงานที่ดินอำเภอ
- ๙) ประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน

๖.๒ ขั้นตอนการคัดลอกข้อมูลที่ดิน ดำเนินการดังนี้

- ๑) จัดทำแผนที่ระวางแนว เทศบาลตำบลคลองพน
- ๒) แบ่งเขต (ZONE) เขตย่อย (BLOCK) ในแผนที่เขตปกครอง
- ๓) จัดทำแผนที่ระวางทาบทับ
- ๔) แบ่งเขต (ZONE) เขตย่อย (BLOCK) ในระวางที่ดิน
- ๕) กำหนดเลขประจำแปลงที่ดิน (LOT)
- ๖) จัดทำแผนที่แม่บท
- ๗) จัดอบรมพนักงานคัดลอกข้อมูลที่ดิน
- ๘) คัดลอกข้อมูลที่ดินลงแบบสำรวจข้อมูลที่ดิน

๖.๓ ขั้นตอนการสำรวจข้อมูลภาคสนาม ดำเนินการดังนี้

- ๑) จัดอบรมพนักงานสำรวจภาคสนาม
- ๒) สำรวจข้อมูลภาคสนาม
- ๓) ตรวจสอบข้อมูลภาคสนาม

๖.๔ ขั้นตอนการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ดำเนินการดังนี้

- ๑) จัดทำแผนที่ภาษี (ผ.ท.๗)
- ๒) จัดทำทะเบียนทรัพย์สิน (ผ.ท.๔)
- ๓) จัดทำทะเบียนคุมผู้ชำระภาษี (ผ.ท.๕)
- ๔) จัดทำบัญชีคุมทะเบียนทรัพย์สินและทะเบียนคุมผู้ชำระภาษี (ผ.ท.๖)

๖.๕ ขั้นตอนการปรับข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันก่อนจะนำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินไปใช้จัดเก็บภาษี

๖.๖ ขั้นตอนการตรวจสอบผลการดำเนินการและจัดเก็บเอกสารข้อมูล โดยดำเนินการตรวจสอบความสมบูรณ์ ถูกต้อง และจัดเก็บเอกสารแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

๖.๗ ขั้นตอนการรายงานผลและสรุปผลการดำเนินการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ตั้งแต่เริ่มโครงการจนเสร็จสิ้นโครงการ รายงานผลให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณค่าใช้จ่ายในการจัดทำแผนที่และทะเบียนทรัพย์สิน ของเทศบาลตำบลคลองพน จำนวนทั้งสิ้น ๒๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน กองคลัง เทศบาลตำบลคลองพน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เมื่อจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเสร็จเรียบร้อยแล้ว จะทำให้

- ๑๐.๑ เทศบาลตำบลคลองพน มีรายได้เพิ่มขึ้น
- ๑๐.๒ เทศบาลตำบลคลองพน มีฐานข้อมูลทางการคลังท้องถิ่นอย่างครบถ้วนและถูกต้อง
- ๑๐.๓ เทศบาลตำบลคลองพน สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๔ เทศบาลตำบลคลองพน มีระบบการจัดเก็บภาษีที่แน่นอน ถูกต้องและเป็นธรรม
- ๑๐.๕ เทศบาลตำบลคลองพน มีความรู้ด้านการจัดทမ်းแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

มติที่ ๑ โครงการที่ ๑.๒.๙

๑. ชื่อโครงการ

โครงการท้องถิ่นไทยรวมใจรักษ์พื้นที่สีเขียว

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วย ปัจจุบันโลกกำลังเผชิญกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ที่ทำให้อุณหภูมิโลกสูงขึ้น หรือที่เรียกว่า สภาวะโลกร้อน ซึ่งส่งผลให้เกิดปรากฏการณ์ทางธรรมชาติที่มีผลกระทบต่อวิถีชีวิตมนุษย์ อาทิ เกิดความแห้งแล้ง ฝนตกไม่ตรงตามฤดูกาล ซึ่งเป็นปัญหาที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งในระดับภูมิภาคและระดับประเทศ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวจึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยตรงเนื่องจากต้นไม้เป็นทั้งแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ แหล่งกรองมลพิษ และผลิตก๊าซออกซิเจน อีกทั้งเป็นการสร้างความสมดุลการใช้พื้นที่ให้เกิดความเหมาะสม เทศบาลตำบลคลองพนจึงได้จัดทำโครงการท้องถิ่นไทย รวมใจรักษ์ พื้นที่สีเขียว เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาภาวะโลกร้อนสร้างเมืองน่าอยู่ สวยงาม

๓. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เป็นการส่งเสริมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมที่เป็นรูปธรรมและยั่งยืน โดยการปลูกต้นไม้
- ๒.๒ เป็นการร่วมรณรงค์ เพื่อแก้ปัญหาภาวะโลกร้อน
- ๒.๓ เพื่อให้ประชาชนทุกชุมชนมีความสามัคคี

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ชุมชนทั้ง ๔ ชุมชน จำนวน ๑๕๐ คน เข้าร่วมกิจกรรมปลูกต้นไม้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลตำบลคลองพน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำโครงการ
- ๖.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
- ๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๔ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๒๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลคลองพน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ สร้างจิตสำนึกในการรักษาสีเขียว สร้างความเขียวขจีเกิดขึ้นภายในชุมชน
- ๑๐.๒ ทำให้มีพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้นตามโครงการฯ เพื่อบรรเทาปัญหาภาวะโลกร้อน
- ๑๐.๓ ทำให้เยาวชนและกลุ่มพลังมวลชนใช้เป็นแนวทางในการสร้างความสามัคคีและสร้างความร่วมมือในชุมชน

มติที่ ๑ โครงการที่ ๑.๒.๑๐

๑. ชื่อโครงการ

โครงการลดปริมาณขยะ ลดปัญหาสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล

สถานการณ์สภาพแวดล้อมโลกในปัจจุบันกำลังประสบปัญหาเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมทรุดโทรม ถูกทำลายโดยการกระทำของมนุษย์เข้าขั้นวิกฤตทวีความรุนแรง เช่น ปัญหาภาวะโลกร้อน ปัญหาการขาดแคลนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประกอบกับ นโยบายของรัฐบาลซึ่งมุ่งเน้นการจัดการขยะมูลฝอยอย่างยั่งยืน โดยส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนและเยาวชนเข้ามามีส่วนร่วมในการลดปริมาณขยะและจัดการขยะภายในชุมชน

เทศบาลตำบลคลองพน โดยคณะผู้บริหารเทศบาล ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และมุ่งเน้นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมของทุกภาคส่วน ประกอบกับ ในวันที่ ๕ มิถุนายน ของทุกปีเป็นวันสิ่งแวดล้อมโลก จึงสนับสนุนการจัดโครงการรณรงค์และประชาสัมพันธ์ด้านสิ่งแวดล้อม ขึ้น เพื่อให้ประชาชนและเยาวชนภายในเขตเทศบาลได้ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยดำเนินการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กระตุ้นจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอย ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุก ภาคส่วนในการลดปริมาณขยะ การใช้ประโยชน์จากขยะมูลฝอย เช่น การนำขยะอินทรีย์กลับมาใช้ใหม่ การจัดการขยะรีไซเคิล การใช้สินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รวมถึงการใช้พลังงานต่างๆอย่างคุ้มค่าและเกิดประสิทธิภาพสูงสุดให้แก่เยาวชนและประชาชนในเขตเทศบาลตำบลคลองพน เพื่อให้ประชาชนตื่นตัวและร่วมกันตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นกับสิ่งแวดล้อม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจกระตุ้นและสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้แก่เยาวชน และประชาชนในเขตเทศบาลตำบลคลองพน

๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและเยาวชนใช้บริการและสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ร่วมกันใช้พลังงานต่างๆ ภายในชีวิตประจำวันอย่างคุ้มค่าและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอย โดยการคัดแยกประเภทขยะก่อนการกำจัด และนำขยะมูลฝอยบางส่วนกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) ในสถานศึกษาและชุมชน

๓.๔ เพื่อนำขยะอินทรีย์จากตลาดกลับมาใช้ประโยชน์ โดยการทำน้ำหมักชีวภาพ (EM)

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ชุมชนเขตเทศบาล ๔ ชุมชน

๔.๒ สถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็ก จำนวน ๓ แห่ง

๔.๓ สำนักงานเทศบาล ๑ แห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ๕.๑ ชุมชนภายในเขตเทศบาลตำบลคลองพน
- ๕.๒ สถานศึกษาสังกัดเทศบาลตำบลคลองพน
- ๕.๓ สำนักงานเทศบาลตำบลคลองพน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการขออนุมัติ
- ๖.๒ ดำเนินการตามโครงการ ประชาสัมพันธ์และรณรงค์ทางด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ประชาชนและเยาวชนมีส่วนร่วม เช่น การลดใช้พลังงานไฟฟ้าและน้ำประปา การปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียว การจัดการขยะมูลฝอยภายในเขตเทศบาลตำบลคลองพน
- ๖.๓ สรุปผลการดำเนินการและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลคลองพน

๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทาง การจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน เช่น การจัดการขยะมูลฝอย การจัดการน้ำเสีย การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

๑๐.๒ ประชาชนและเยาวชนภายในเขตเทศบาลเข้าถึงข้อมูลและแนวทางในการร่วมกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

มติที่ ๑ โครงการที่ ๑.๓.๑

๑ ชื่อโครงการ

โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา

๒. หลักการและเหตุผล/ ความเป็นมา

ยาเสพติดเป็นปัญหาสำคัญระดับชาติที่รัฐบาลถือเป็นนโยบายที่ต้องเร่งดำเนินการแก้ไขอย่างจริงจังทั้งนี้เพราะปัญหาเสพติดที่มีการแพร่ระบาดในทุกพื้นที่ของประเทศไทยได้ทวีความรุนแรงมากขึ้นทุกขณะส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจสังคมและสิ่งแวดล้อมรวมทั้งทางด้านการเมืองและความมั่นคงของประเทศประกอบกับกลุ่มเด็กและเยาวชนเป็นวัยที่อยากรู้อยากลองจึงถูกชักจูงให้ใช้สิ่งเสพติดได้ง่ายจากปัญหาทางด้านเศรษฐกิจสังคมความเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆทำให้เกิดอารมณ์เครียดมีปัญหาทางด้านจิตใจจึงหันไปใช้สิ่งเสพติดเพื่อลดความเครียดของจิตใจลงโรงเรียนเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนและสังคมนอกจากให้ความรู้ในด้านต่างๆแก่นักเรียนแล้วยังต้องมีหน้าที่รับผิดชอบดูแลสุขภาพพลานามัยให้สมบูรณ์อยู่เสมอแต่ในสภาพปัจจุบันปัญหาเสพติดซึ่งมาในรูปแบบและวิธีการต่างๆแพร่หลายเข้าไปสู่เยาวชนและสถานศึกษาต่างๆมากยิ่งขึ้นทางโรงเรียนจึงมีความจำเป็นที่จัดโครงการรณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา เพื่อแก้ไขปัญหายาเสพติดดังกล่าวมิให้เกิดขึ้นในโรงเรียน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้นักเรียนได้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุขในสังคมปัจจุบันและห่างไกลยาเสพติด

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนครูและบุคลากรในโรงเรียนร่วมกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดอย่างต่อเนื่อง

๓.๓ เพื่อสร้างความตระหนักด้านมหันตภัยของยาเสพติดในระดับสถานศึกษา

๓.๔ เพื่อร่วมรณรงค์ต่อต้าน และป้องกัน ยาเสพติดอย่างในชุมชนบ้านเกิด

๓.๕ เพื่อสนองตอบนโยบายรัฐบาลเกี่ยวกับยาเสพติด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนกลุ่มเสี่ยงโรงเรียนในพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานศึกษาในพื้นที่เทศบาลตำบลคลองพน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมและวางแผน

๖.๒ ขออนุมัติโครงการ

๖.๓ อดหนุนงบประมาณ

๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๔ ประเมินโครงการและสรุปรายงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ : ๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ : สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

นักเรียนกลุ่มเสี่ยงของสถานศึกษาในพื้นที่เทศบาลตำบลคลองพนได้เรียนรู้ตระหนักด้านมหันตภัยของยาเสพติดประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุขในสังคมปัจจุบันและห่างไกลยาเสพติด

มติที่ ๑ โครงการที่ ๑.๓.๒

๑. ชื่อโครงการ

โครงการคลองพนเมืองสะอาด

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาเรื่องสิ่งแวดล้อมเป็นปัญหาที่มีความสำคัญที่มักจะเกิดควบคู่กับการพัฒนาเศรษฐกิจและความเจริญก้าวหน้าซึ่งเป็นปัญหาในการพัฒนาท้องถิ่น สิ่งแวดล้อมมีอิทธิพลต่อตัวเอง ถ้าหากสิ่งแวดล้อมดีย่อมส่งเสริมให้เราจิตใจดีความรู้สึกที่ดีพร้อมที่จะเรียนรู้และทำกิจกรรมต่างๆได้ดี ในปัจจุบันสภาพแวดล้อมรอบตัวเรามีการเปลี่ยนแปลงไปสาเหตุหนึ่งมาจากผลกระทบของมนุษย์ที่ขาดจิตสำนึกที่ดี เช่นมีความเห็นแก่ตัวทิ้งขยะไม่ถูกที่เพื่อเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีมีส่วนร่วมและเรียนรู้ด้วยตนเอง เทศบาลตำบลคลองพน ได้เห็นความสำคัญในเรื่องนี้

เทศบาลตำบลคลองพน ในฐานะหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งมีหน้าที่ที่จะต้องรับผิดชอบตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ (๓) ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายเทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล ซึ่งกำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่รักษาความสะอาดของถนน หรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล จึงจัดให้มีโครงการคลองพนเมืองสะอาดประจำปี ๒๕๕๖ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนสร้างจิตสำนึกที่ปลูกจิตสำนึกในการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อมดีให้แก่เยาวชนและประชาชน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม เรื่องวินัยในการรักษาความสะอาด

๓.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการระเบียบชุมชน ให้เป็นชุมชนที่สะอาด น่าอยู่

๓.๔ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในชุมชนให้รู้จักรักษาความสะอาด

๓.๕ เพื่อส่งเสริม และเสริมสร้างกิจกรรม ๕ ส. ให้เกิดขึ้นอย่างแพร่หลายภายในชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เยาวชนและประชาชนในเขตเทศบาลตำบลคลองพนทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลตำบลคลองพน

๖. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ ประชุมเตรียมงาน

๕.๒ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๕.๓ ประสานงานบุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕.๔ จัดเตรียมงบประมาณ วัสดุอุปกรณ์และเอกสารที่ใช้ในการดำเนินการ

๕.๕ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ

- อบรมให้ความรู้การคัดแยกขยะ การลดโลกร้อน

- เดินรณรงค์ประชาสัมพันธ์โครงการ

- เก็บขยะในแต่ละชุมชน

๕.๖ ติดตามผล ประเมินผล สรุปผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเทศบาลตำบลคลองพน ร่วมกับโรงเรียนคลองพนสุษดีพิทยฯ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เยาวชนมีจิตสำนึกในการรักษาความสะอาด

๑๐.๒ สนับสนุนการจัดระเบียบชุมชน ให้เป็นชุมชนที่สะอาด น่าอยู่

๑๐.๓ เยาวชนและประชาชนในท้องถิ่นมีสุขภาพอนามัยที่ดี

๑๐.๔ เสริมสร้างกิจกรรม ๕ ส.ให้เกิดขึ้นอย่างกว้างขวางภายในบริเวณโรงเรียน และชุมชน

๑๐.๕ ถนนมีความสวยงาม เป็นระเบียบเรียบร้อย สร้างความประทับใจแก่ผู้ที่สัญจรไปมา

มติที่ ๑ โครงการที่ ๑.๓.๓

๑. ชื่อโครงการ

โครงการเรียนรู้สู่โลกกว้างตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล/ ความเป็นมา

เด็กเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญอย่างยิ่งในการพัฒนาประเทศต่อไปในอนาคต การพัฒนาเด็กให้มีความพร้อมทั้งด้านร่างกาย อารมณ์/ จิตใจ สังคม และสติปัญญา นั้น ซึ่งด้วยการเอาใจใส่และให้ความสนใจต่อเด็กอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง โดยการจัดประสบการณ์ต่างๆ ที่หลากหลายและให้เด็กได้ศึกษาแหล่งเรียนรู้ที่เกิดประโยชน์ต่อเด็ก เพื่อให้การพัฒนาเด็กเป็นไปอย่างมีคุณภาพเหมาะสมตามวัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็กได้เรียนรู้เกี่ยวกับสัตว์ประเภทต่างๆ และพืชผักสมุนไพรชนิดต่างๆ

๓.๒ เพื่อให้เด็กรับพัฒนาการด้านร่างกาย อารมณ์/จิตใจ สังคม และสติปัญญา

๓.๓ เพื่อให้เด็กได้ทำกิจกรรมร่วมกันทั้งเด็ก ครูผู้ดูแลเด็กและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

เด็กนักเรียนชั้นอนุบาล ๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลคลองพน และครูผู้ดูแลเด็ก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เอพีการ์เด้น กระบี่รีสอร์ท

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ประชุมคณะครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อกำหนดกิจกรรมตามโครงการ

๖.๒ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๔ ติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลคลองพน

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

เพื่อให้เด็กได้รับประสบการณ์ใหม่ๆ จากการศึกษาในห้องเรียนและได้รับพัฒนาการด้านต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

มติที่ ๑ โครงการที่ ๑.๓.๔

๑. ชื่อโครงการ

โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ

๒. หลักการและเหตุผล/ ความเป็นมา

เด็กคือทรัพยากรที่สำคัญยิ่งของประเทศชาติ ซึ่งจะเป็นกำลังที่สำคัญในการพัฒนาชาติ บ้านเมืองให้เจริญรุ่งเรืองก้าวหน้า และมั่นคง อีกทั้งเป็นผู้ที่จะต้องเติบโตขึ้นเป็นผู้ใหญ่ในวันข้างหน้า เพื่อทำหน้าที่ดูแลสังคมตลอดจนเศรษฐกิจ วัฒนธรรม และอื่นๆ เพื่อเตรียมพร้อมให้เด็กเป็นกำลังของชาติ จึงควรปลูกฝังให้เด็กมีความขยัน หมั่นศึกษาหาความรู้ รู้จักใช้เวลาให้เป็นประโยชน์ มีระเบียบวินัย ขยันขันแข็ง ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เสียสละรู้จักสิทธิหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งรักษาความสะอาดและรักษาสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติและสาธารณสุข หากเด็กตระหนักถึงอนาคตของตนเองและของชาติ ก็จะได้ชื่อว่าเป็น “เด็กดี” และประเทศชาติก็จะเจริญรุ่งเรือง อย่างยั่งยืนตลอดไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ทุกคนได้ตระหนักถึงความสำคัญของเด็ก

๓.๒ เพื่อให้เด็กและและเยาวชนยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๓.๓ เพื่อให้เด็กรู้จักหน้าที่ของตนและอยู่ในระเบียบวินัยอันดี

๓.๔ เพื่อส่งเสริมพัฒนาการทางร่างกาย อารมณ์ สังคมและทางด้านสติปัญญา

๓.๕ เพื่อให้เด็กรู้จักการใช้เวลาให้เป็นประโยชน์ ขยันหมั่นเพียร รับผิดชอบ ตั้งใจใฝ่เรียนรู้

๓.๖ เพื่อส่งเสริมให้เด็กได้เรียนรู้และมีประสบการณ์ใหม่ ๆ นอกห้องเรียน

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

เด็กและผู้ปกครองในเขตเทศบาลตำบลคลองพนและพื้นที่ใกล้เคียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สนามโรงเรียนคลองพน

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ

๖.๒ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๓ ประสานงานบุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๔ จัดเตรียมงบประมาณ วัสดุอุปกรณ์และเอกสารที่ใช้ในการดำเนินการ

๖.๕ จัดเตรียมสถานที่

๖.๖ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ

- บรรยายให้ความรู้
- จัดนิทรรศการ
- จัดแข่งเกมชิงรางวัล
- จัดกิจกรรมบนเวที
- ให้บริการอาหารและเครื่องดื่ม
- จัดให้มีการจับฉลากชิงรางวัล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลคลองพน ร่วมกับหน่วยงานราชการ และชุมชนต่าง ๆ ในเขตตำบลคลองพน

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กได้รู้ถึงความสำคัญของตนเองเกี่ยวกับ สิทธิ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ระเบียบวินัย ที่มีต่อตนเองและสังคม

๑๐.๒ เด็ก มีความยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๑๐.๓ เด็กประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย รู้จักการใช้เวลา ความคิด มีความขยันหมั่นเพียร มีความรับผิดชอบ ตั้งใจใฝ่ศึกษาเรียนรู้ ให้สมกับเป็นผู้ที่มีความสำคัญของประเทศไทย

๑๐.๔ เด็กได้เรียนรู้สิ่งใหม่ๆ นอกห้องเรียน

มติที่ ๑ โครงการที่ ๑.๓.๕

๑. ชื่อโครงการ

โครงการกีฬาและนันทนาการ

๒. หลักการและเหตุผล/ ความเป็นมา

การเล่นกีฬาถือว่าเป็นสิ่งที่มีประโยชน์ เป็นการเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรงสมบูรณ์ การเล่นกีฬาถือเป็นสิ่งที่มนุษย์ควรให้ความสำคัญ การส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนหันมาสนใจการเล่นกีฬาที่ถูกวิธี และการเรียนรู้ถึงประโยชน์ของการเล่นกีฬาจึงถือเป็นเรื่องที่สำคัญ การเล่นกีฬาที่ถูกต้องนั้น จะส่งผลให้สุขภาพกาย และสุขภาพใจ มีความแข็งแรง ปลอดภัยจากโรคร้ายต่างๆ และยังเป็น การส่งเสริมให้ประชาชนรู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์อีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเล็งเห็นถึงความสำคัญของการในท้องถิ่นหันมาเล่นกีฬา
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนรู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีอุปกรณ์กีฬาที่มีคุณภาพ และความเหมาะสมสำหรับเล่นกีฬา

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลคลองพน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สนามกีฬาในเขตชุมชนเทศบาลตำบลคลองพน

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑ ประชุมคณะกรรมการจัดการโครงการ
- ๕.๒ จัดทำโครงการนำเสนอผู้บริหารเทศบาลตำบลคลองพน
- ๕.๓ ดำเนินโครงการ
 - จัดซื้ออุปกรณ์สำหรับการเล่นกีฬา
 - มอบอุปกรณ์กีฬาให้กับชุมชน
- ๕.๔ สรุปโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลคลองพน

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนตื่นตัวในการหันมาเล่นกีฬามากขึ้น
- ๑๐.๒ ประชาชนรู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์
- ๑๐.๓ ประชาชนมีอุปกรณ์กีฬาสำหรับเล่นกีฬาอย่างเพียงพอ

มติที่ ๒ โครงการที่ ๒.๑.๑

๑. ชื่อกิจกรรม

ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบัน ที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาสผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมาย หลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้ กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการ กระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของ ประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการ กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครอง ประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่ คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบ กับมีปัจจัยนานับประการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วน ให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้ เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมี โอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่า โอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงาน ราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการ ทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นประจักษ์ชัดแจ้ง

จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผน ป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

๔.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลคลองพน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต - มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ

- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์ - การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มติที่ ๒ โครงการที่ ๒.๒.๑

๑. ชื่อมาตรการ

สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

ด้วยปัจจุบันการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการปรับเปลี่ยนในเรื่องของระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลอยู่ตลอดเวลาซึ่งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวส่งผลกระทบต่อการบริหารบุคคลในด้านการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย โอน เลื่อนระดับ เลื่อนขั้น เงินเดือน และการมอบหมายงาน ดังนั้นเจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบงานและมีขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจนให้เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนด ด้วยความถูกต้องอย่างตรงไปตรงมา โปร่งใส มีคุณธรรม และมีการมอบหมายหน้าที่การปฏิบัติงานอย่างชัดเจน ซึ่งจะช่วยป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตในองค์กร

เทศบาลตำบลคลองพน จึงได้สร้างมาตรการเพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลเกิดความโปร่งใส ถูกต้อง ยุติธรรม สามารถตรวจสอบได้และเป็นที่ยอมรับในองค์กรขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้องค์กรมีหลักการและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในองค์กร
- ๓.๒ เพื่อกำหนดความชัดเจนในหน้าที่ความรับผิดชอบและกระบวนการในการปฏิบัติงาน
- ๓.๓ เพื่อให้การดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลมีความถูกต้องและดำเนินการอย่างเป็นธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลคลองพน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลคลองพน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดขั้นตอนและแนวทางการปฏิบัติงานโดยยึดตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนด
๒. กำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง
๓. จัดทำคำสั่งมอบหมายงานเพื่อกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์กรมีหลักการและวิธีการดำเนินงานที่ถูกต้องโปร่งใส โดยมีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน และได้รับความน่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับขององค์กรภายนอก โดยปราศจากเรื่องร้องเรียนและการทุจริต

มติที่ ๒ โครงการที่ ๒.๒.๒

๑. ชื่อมาตรการ

ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและ สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่าย บัญชี กองคลัง เทศบาลตำบลคลองพน จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความ คุ่มค่า และมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตาม ขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลคลองพน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตาม ระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่ เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทาง ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง เทศบาลตำบลคลองพน

๕. พื้นที่ดำเนินการ กองคลัง เทศบาลตำบลคลองพน

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยก ประเภทรายจ่ายตามงบประมาณ ที่ตั้งไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ กองคลัง เทศบาลตำบลคลองพน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทาง ราชการ และเป็นไปในทิศทาง เดียวกัน

๑๐.๓ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

มติที่ ๒ โครงการที่ ๒.๒.๒

๑. ชื่อมาตรการ

การควบคุมพัสดุ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลต้องใช้พัสดุในการปฏิบัติงานอย่างหลากหลาย องค์กรจึงมีความจำเป็นต้องจัดซื้อจัดหาพัสดุมาใช้ในการปฏิบัติงาน ดังนั้นเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของทางราชการและระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น โดยองค์กรจะต้องดำเนินการตามขั้นตอนและระเบียบ ดังนี้ การซื้อการจ้าง การควบคุมและการจำหน่ายพัสดุ (การยืม การควบคุม การจำหน่าย) ให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การพัสดุดำเนินการไปตามขั้นตอนและระเบียบของทางราชการ

๓.๒ เพื่อให้มีเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับการพัสดุ อย่างถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

ระบบงานพัสดุมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามระเบียบฯ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลคลองพน

๖. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการตามขั้นตอนของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินงาน

- ไม่ใช้งบประมาณ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลคลองพน

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์กรมีระบบการพัสดุที่มีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ระบบการพัสดุสามารถตรวจสอบได้และมีความถูกต้อง ข้อมูลเป็นปัจจุบัน

มติที่ ๒ โครงการที่ ๒.๒.๓

๑. ชื่อมาตรการ

กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและ ไม่เลือกปฏิบัติ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลคลองพน บริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และให้ประชาชน สามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยมีการปรับระบบการทำงานแต่ละกระบวนการงานเพื่อให้มีระบบบริการที่เชื่อมต่อระหว่างศูนย์บริการร่วมกับหน่วยงานเจ้าของเรื่อง ทั้งในด้านเอกสาร การส่งต่องาน ระบบการรับเงิน และกำหนด ระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการงาน ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ใช้ระบบ บัตรคิวอัตโนมัติ เพื่อให้บริการตามลำดับจัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้ได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ นอกจากนี้ เทศบาลตำบลหนองสรวง ยังบริหารจัดการบริการสาธารณะ ตามเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติราชการของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบ ระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการ ส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการ จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด การจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่ โดยในขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติภารกิจ คำนี้ถึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชน ได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ทุกกอง/ฝ่าย ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่ เลือกปฏิบัติ

๕. พื้นที่ดำเนินการ ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลคลองพน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ ให้ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้า สาธารณะ, ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงาน สาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม, ด้านศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด การจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในพื้นที่

๖.๒ ประเมินมาตรฐาน/รายงานผลการดำเนินกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ใช้จ่ายจากงบประมาณรวมในค่าวัสดุ/ค่าใช้สอยฯ

๙. ผู้รับผิดชอบ ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลคลองพน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๑๐.๒ ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการสาธารณะแก่ประชาชน

มติที่ ๒ โครงการที่ ๒.๒.๒

๑. ชื่อกิจกรรม

จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลัง กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เทศบาล มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๓.๒ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรของเทศบาล

๓.๓ เพื่อให้เทศบาล สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเกิดประโยชน์ต่อประชาชนสูงสุด เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลคลองพน

๖. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง โดยวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีโครงสร้างการบริหารงานที่เหมาะสมและสามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานได้ถูกต้อง

มติที่ ๒ โครงการที่ ๒.๒.๕

๑. ชื่อมาตรการ

จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การให้บริการแก่ประชาชน เป็นการบริการพื้นฐานของภาครัฐตามที่กฎหมาย จึงต้องเข้าถึงประชาชนทุกคนอย่างทั่วถึงและเสมอภาค การปฏิบัติงานจึงต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีแนวทางปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและให้ประชาชนได้รับรู้เข้าใจหน้าที่ของประชาชนตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เจ้าหน้าที่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ถูกต้องตรงตามระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจสิทธิหน้าที่ในการติดต่อราชการตามที่กฎหมายกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การให้บริการแก่ประชาชน มีความถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ประชาชนทุกคนได้รับบริการทั่วถึงเสมอภาค ตามที่กฎหมายกำหนด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลคลองพน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เทศบาลตำบลคลองพนจัดให้มีเอกสารคู่มือสำหรับประชาชนในการรับบริการหรือติดต่อราชการ

๒. เทศบาลตำบลคลองพนมีการประชาสัมพันธ์คู่มือสำหรับประชาชนในการรับบริการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีความพึงพอใจในการรับบริการ

มติที่ ๒ โครงการที่ ๒.๒.๖

๑. ชื่อโครงการ

โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นการเตรียมการสำหรับการพัฒนาในอนาคตและเป็นการให้ประชาชนมีส่วนร่วมเสนอความคิดเห็นในการพัฒนา ตลอดจนทิศทางการดำเนินงานของเทศบาล เทศบาลตำบลคลองพนจึงต้องจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อแสดงแนวทาง การพัฒนาในช่วงสี่ปีของเทศบาลตำบลคลองพน และเป็นแนวทางในการจัดทำงบประมาณประจำปี

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนในเขตเทศบาลมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนา

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

ประชุมประชาคมท้องถิ่นเพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมและจัดทำเอกสารแผนพัฒนาสี่ปี จำนวน ๓๐ เล่ม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลคลองพน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมประชาคมท้องถิ่นประชาชนในเขตเทศบาล เก็บรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล

๖.๒ กำหนดวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนา จัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมในช่วงสี่ปี

๖.๓ การประชุมพิจารณาร่างแผนฯ และการอนุมัติแผนฯ และประกาศใช้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินงาน

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลคลองพนมีแผนพัฒนาสี่ปีที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของประชาชน

มติที่ ๒ โครงการที่ ๒.๒.๗

๑. ชื่อโครงการ

โครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลคลองพน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นการติดตามและประเมินผลโครงการ/กิจกรรม ที่เทศบาลตำบลคลองพนได้ดำเนินการไปแล้วหรืออยู่ระหว่างดำเนินการ และนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา

๓.๒ เพื่อจัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลคลองพน และจัดทำรายงานติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล จำนวน ๓๐ เล่ม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลคลองพน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๖.๒ จัดจ้างหน่วยงานภายนอก ในการดำเนินการติดตามฯ จัดทำร่างติดตามฯ

๖.๓ การประชุมพิจารณาร่างติดตามฯ และรายงานผลการติดตามฯ ต่อผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศให้ทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินงาน

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลคลองพนมีรายงานติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาที่เที่ยงตรงและนำไปใช้ปรับปรุงการทำงานได้

มติที่ ๒ โครงการที่ ๒.๒.๙

๑. ชื่อโครงการ

โครงการจ้างองค์กรหรือสถาบันที่เป็นกลางเพื่อประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลคลองพน มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็น หน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของเทศบาลและในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการจัดทำแผนพัฒนา เทศบาล การจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น นั้น เทศบาลในฐานะผู้ให้บริการก็จะไม่ทราบว่าการกิจที่ให้บริการไปนั้น ประชาชนได้รับประโยชน์ หรือเกิดประโยชน์สูงสุด แก่ ประชาชนมากน้อยเพียงใด การให้บริการมีคุณภาพเพียงใด ตอบสนองความต้องการผู้รับบริการหรือไม่ การที่จะทราบถึงความ พึงพอใจจากผู้รับบริการ จึงต้องมีโครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่ กำหนดให้การปฏิบัติงานตามหน้าที่ ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของ ประชาชน การตรวจสอบและ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น จะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมี ประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ ของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และ ได้รับการตอบสนองความต้องการ โดยให้เทศบาลดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชน ผู้มา ขอรับบริการ สาธารณะจากเทศบาล ของตัวชี้วัดที่ ๑ มติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ เพื่อ ประโยชน์ในท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงาน จ้าง อีกทั้งเพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการ สาธารณะประโยชน์ให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ จึงจำเป็นต้องมี โครงการนี้ขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะการให้บริการประชาชนให้เกิด ความพึงพอใจ

๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ในการ ให้บริการ โดยยึด ประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๓ เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไป ภายในเขตจังหวัดหรือนอกเขต จังหวัด ทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขต เทศบาล จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลคลองพน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ และดำเนินการจัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในเขตพื้นที่จังหวัดหรือนอก เขตจังหวัดตามระเบียบพัสดุฯ
- ๖.๒ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตเทศบาลตามรูปแบบที่กำหนด
- ๖.๓ สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้เทศบาลทราบ
- ๖.๔ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่สถาบันผู้ทำการประเมิน
- ๖.๕ ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ
- ๖.๖ นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลคลองพน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของเทศบาล
จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
- การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

มติที่ ๒ โครงการที่ ๒.๓.๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการ ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่าย ของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะ ดำเนินการ เรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด แก่ราชการ ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อ สถานการณ์ที่การบริหารราชการ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่ง รัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการ ของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลคลองพน ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่ กฎหมายกำหนดให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลคลองพน ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หรือ หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลคลองพน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๖.๓ สำเนาคำสั่งฯ แจกคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลคลองพน ปลัดเทศบาล รองปลัด หรือ หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับมอบหมายทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ส่วนราชการทุกส่วน เทศบาลตำบลคลองพน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวก และการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มติที่ ๒ โครงการที่ ๒.๓.๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็น ที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน การลดภารกิจ และยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนอง ความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและ แนวทางการบริหาร ราชการดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำ หลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดย อย่างน้อยต้องมี หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อ ความ ต้องการของประชาชน เทศบาลตำบลคลองพน เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อ ประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้นงาน ให้บริการจึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะ ที่ผู้บริหารและ พนักงานทุกท่าน จะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทำงานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของ ประชาชน ได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลด ขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการ ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของ ประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพ ทั้งถึงและแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นใน เขตเทศบาลตำบลคลองพน ให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
- ๓.๒ เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
- ๓.๓ เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการ ประชาชนผู้มาติดต่อ ขอรับบริการ
- ๓.๔ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใส สามารถวัดผลการดำเนินงาน ได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลคลองพน และผู้ที่มาติดต่อราชการกับเทศบาล ตำบลคลองพน

๕. พื้นที่ดำเนินการ สำนักงานเทศบาลตำบลคลองพน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๒ จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๖.๓ จัดทำประกาศกระบวนงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
- ๖.๔ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

- ๖.๔.๑ ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน
- ๖.๔.๒ ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน
- ๖.๔.๓ จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ
- ๖.๔.๔ จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน
- ๖.๔.๕ จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุก

งานบริการ

๖.๔.๖ จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ

๖.๔.๗ การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน

๖.๕ มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ

๖.๖ มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำ โครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ทุกส่วนราชการ เทศบาลตำบลคลองพน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง

๑๐.๒ สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๑๐.๓ มีทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรคำนึงถึงผลลัพธ์ ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับ บริการ

๑๐.๔ การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

มติที่ ๒ โครงการที่ ๒.๔.๑

๑. ชื่อโครงการ

สำรวจข้อมูลการเสนอเครื่องราชอิสริยาภรณ์

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

คณะผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลคลองพน ที่มีคุณสมบัติตาม “ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ.๒๕๓๖”

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการทำงาน

๓.๒ เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดี ให้ประชาชนทั่วไปได้รับรู้และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ

๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลคลองพน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลคลองพน

๖. วิธีการดำเนินงาน

แจ้งให้คณะผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลคลองพนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือนมกราคม ของทุกปี

๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

๙ ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เพื่อให้คณะผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลคลองพน มีความภาคภูมิใจ มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน

มติที่ ๒ โครงการที่ ๒.๔.๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพ่อ - แม่ดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องในโอกาส ๕ ธันวาคม ของทุกปี เป็นวันพ่อแห่งชาติ และในโอกาส ๑๒ สิงหาคมของทุกปี เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระราชชนนี เป็นวันแม่แห่งชาติ ซึ่งเทศบาลได้กำหนดเป็นนโยบายในการจัดงานวันพ่อวันแม่แห่งชาติเป็นประจำทุกปีติดต่อกันมาเพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชและสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระราชชนนี ที่ทรงมีต่อพสกนิกรชาวไทยอย่าง นานัปการ พระองค์ทรงเป็นพ่อและแม่ของปวงชนชาวไทยที่เปี่ยมล้นด้วยพระเมตตา ทรงห่วงใยอย่างหาที่เปรียบมิได้ และเป็น การเผยแพร่พระคุณของพ่อและแม่ที่มีต่อครอบครัว สังคมและประเทศชาติ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ (๗) ที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ส่งเสริมการ พัฒนาเด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ และคนพิการ ประกอบกับเทศบาลมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้ สอดคล้องกับสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ การบริหารราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต ในการเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติตน ให้เป็นที่ประจักษ์ โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ยกย่อง เชิดชูเกียรติผู้ที่มีความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น ดังนั้น เทศบาลจึงได้จัดกิจกรรมวันพ่อ วันแม่แห่งชาติ คือการคัดเลือกพ่อและแม่ดีเด่นในพื้นที่เทศบาล เพื่อมอบโล่ ประกาศเกียรติคุณฯ เป็น การสร้างแบบฉบับที่ดีให้ปรากฏแก่สาธารณชน และให้สังคมได้ตระหนักถึงหน้าที่อันสำคัญยิ่งของพ่อ และแม่ ที่สำคัญเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของคนในชุมชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่พ่อ แม่ ผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งมั่นอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม

๓.๒ เพื่อให้พ่อ แม่ ที่ได้รับการคัดเลือกได้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุตร ธิดาและสังคมสืบไป

๔. เป้าหมาย จัดพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณแก่พ่อ แม่ดีเด่น จำนวน ๒ ครั้ง/ปี ครั้งละ ๔ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ สำนักงานเทศบาลตำบลคลองพน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพ่อ แม่ ดีเด่น ที่มีคุณสมบัติที่จะ ได้รับการคัดเลือกให้เป็น พ่อ แม่ ดีเด่น ประจำปี เพื่อประกาศให้ประชาชนทราบ

๖.๒ แจ้งประกาศหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกให้ทุกชุมชนในเขตเทศบาล จำนวน ๔ ชุมชน เพื่อให้แต่ละชุมชน ดำเนินการคัดเลือก กลั่นกรองบุคคลที่สมควรเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกในชั้นต้น มายังเทศบาล เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองได้พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองเพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองคุณสมบัติผู้ที่ถูกเสนอ ชื่อจากชุมชนต่างๆ ภายในเขตเทศบาล

๖.๔ คณะกรรมการฯ เสนอชื่อพ่อ แม่ ดีเด่นที่ผ่านการกลั่นกรองด้านคุณสมบัติ โดยเสนอ รายชื่อให้ผู้บริหารทราบ และเห็นชอบ

๖.๕ ดำเนินการจัดพิธีการมอบโล่ ตามระเบียบฯ ในวันสำคัญที่ตรงกับวันเฉลิมพระ ชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช และของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ จำนวน ๒ ครั้ง/ปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑๐.๑ ผลผลิต - มีพ่อแม่ดีเด่น ที่ได้รับเชิดชูเกียรติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย

๑๐.๒ ผลลัพธ์ - พ่อ แม่ดีเด่นที่ได้รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ มีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าระดับดี - มีพ่อ แม่ดีเด่น ที่เป็นบุคคลต้นแบบแก่บุตร ธิดา และสังคมสืบไป

มติที่ ๒ โครงการที่ ๒.๕.๑

๑. ชื่อมาตรการ

ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กระทรวงมหาดไทย ที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์การดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการซึ่งเป็นการปฏิบัติราชการแนวใหม่ที่มีความสำคัญในการสร้างความรับผิดชอบของผู้บริหารเพื่อที่จะกำกับการปฏิบัติราชการให้ประสบความสำเร็จและเกิดผลสัมฤทธิ์ของงานอันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ภารกิจขององค์กรมีการกำกับดูแล ควบคุม และการตรวจสอบการดำเนินการให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหารขององค์กรได้กำหนด วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ระยะสั้นระยะยาวขององค์กรได้อย่างชัดเจนถูกต้องโดยคำนึงถึงประโยชน์ขององค์กร

๓.๓ เพื่อเป็นกำหนดผลการดำเนินการขององค์กรและนำไปปฏิบัติด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้องค์กรประสบความสำเร็จและเกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลคลองพน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลคลองพน

๖. วิธีดำเนินการ

ประสานหน่วยงานในองค์กร เพื่อขอความร่วมมือในการกำหนดภารกิจการทำงานโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ขององค์กร และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม โดยการจัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรและองค์กรในการปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองพน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์กรเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร ซึ่งเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

มติที่ ๒ โครงการที่ ๒.๕.๔

๑. ชื่อโครงการ

พัฒนาประสิทธิภาพการรับแจ้งตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๒. หลักการและเหตุผล

การร้องเรียน/ร้องทุกข์ถือเป็นเสียงสะท้อนให้หน่วยงานของรัฐทราบว่าการบริหารราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากน้อยเพียงใด หน่วยงานของรัฐได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชนมาโดยตลอด การรับฟังความคิดเห็น เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมและตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานของรัฐ มากขึ้น เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและเสริมสร้างความสงบสุขให้เกิดขึ้นในสังคม

อย่างไรก็ตามในสภาวะการณ์ปัจจุบันประชาชนประสบปัญหาทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทำให้เกิดความเหลื่อมล้ำทางสังคม จึงนำไปสู่ปัญหาต่างๆ ตามมามากมาย ไม่ว่าจะเป็นปัญหาทางครอบครัว ปัญหายาเสพติด ปัญหาการพนัน ปัญหาหนี้สิน ส่งผลให้ปริมาณและความสลับซับซ้อนเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เพิ่มมากขึ้น ดังนั้น การพัฒนาประสิทธิภาพการรับแจ้งตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่จึงมีความสำคัญและจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนแนวคิดในการปฏิบัติงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพของการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ใช้อำนาจโดยมิชอบ

๓.๒ เพื่อวางแนวทางการตรวจสอบให้เกิดความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล พนักงาน เจ้าหน้าที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลคลองพน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ตามอำนาจหน้าที่

๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการ เทศบาลตำบลคลองพน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เกิดความเป็นธรรมแก่เจ้าหน้าที่ที่ถูกร้องเรียน และผู้ร้องเรียน

มติที่ ๒ โครงการที่ ๒.๕.๕

๑. ชื่อมาตรการ

ป้องปราม ป้องกัน การกระทำที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติราชการ หรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลคลองพน มีนโยบายในการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปราม การทุจริต และการบริหารความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อป้องปราม ป้องกัน ระงับ ยับยั้ง การกระทำที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตในการ ปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

๓.๒ เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลคลองพนมีพฤติกรรมอยู่ใน กรอบกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่พึงต้องปฏิบัติ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามอำนาจหน้าที่

๓.๓ เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานการให้บริการประชาชนของเทศบาลตำบลคลองพน

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

การสร้าง ความเข้าใจให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลคลองพนได้ รับทราบข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นภายในเทศบาลตำบลคลองพน กรณีปัญหาการทุจริต การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และการบริหารความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลคลองพน

๖. วิธีดำเนินการ

นำผลการสอบสวน การตรวจสอบข้อเท็จจริง การสอบสวนทางวินัย ภายในเทศบาลตำบล คลองพน มาสรุปข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง แจ้งเวียนให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลนครตำบลคลองพนได้รับทราบ เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างใน สังกัดเทศบาลตำบลคลองพนมีพฤติกรรมอยู่ในกรอบกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่พึงต้องปฏิบัติ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามอำนาจหน้าที่ ตลอดจนป้องปราม ป้องกัน ระงับ ยับยั้งการ กระทำที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ตลอดจน สร้างมาตรฐานการให้บริการประชาชนของเทศบาลตำบลคลองพน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินงาน - ไม่ใช้งบประมาณ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการ เทศบาลตำบลคลองพน

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ความเข้าใจของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลคลองพนตามอำนาจ หน้าที่ภายใต้กรอบกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่พึงต้องปฏิบัติ ทำให้เกิดการป้องปราม ป้องกัน ระงับ ยับยั้งการกระทำที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตในการให้บริการประชาชนของเทศบาลตำบลคลองพน

มิติที่ ๓ โครงการที่ ๓.๑.๑

๑. ชื่อโครงการ : การปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลคลองพน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มี ข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาส อย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลตำบลคลองพน จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลคลองพน โดยมีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชน สามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะสามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิ ทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลตำบลคลองพน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลคลองพน จำนวน ๑ แห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลคลองพน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหา พัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

๖.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๖ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๖.๗ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลตำบลคลองพน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลคลองพน

มติที่ ๓ โครงการที่ ๓.๑.๔

๑. ชื่อกิจกรรม

จัดทำข้อมูลสารสนเทศและประกาศประชาสัมพันธ์ข้อมูลต่าง ๆ และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้าง และการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ ดังนั้น เทศบาลตำบลคลองพน จึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ขึ้น เพื่อให้ประชาชน สามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลตำบลคลองพน ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย

๓.๒ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวก

๕. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลตำบลคลองพน

๖. วิธีดำเนินการ จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ -ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ทุกส่วนราชการ เทศบาลตำบลคลองพน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

มติที่ ๓ โครงการที่ ๓.๑.๕

๑. โครงการ

เผยแพร่คู่มือบริการประชาชนตามพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันมีกฎหมายว่าด้วยการอนุญาตจำนวนมาก การประกอบกิจการของประชาชนจำเป็นต้องขออนุญาตโดยต้องมีเอกสารหลักฐานที่แตกต่างกัน จนทำให้เป็นการสร้างภาระและเป็นอุปสรรคต่อประชาชนในการยื่นคำขออนุญาตเพื่อดำเนินการต่างๆ ดังนั้น เทศบาลตำบลคลองพนจึงดำเนินการตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยได้จัดทำคู่มือบริการประชาชนให้ได้รับทราบถึงการหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขในการยื่นคำขอ รายการเอกสารหลักฐานประกอบ รวมถึงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนผู้มีความประสงค์ขอและต่อใบอนุญาตประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ หรือการติดต่อราชการต่างๆ ไว้แล้ว

เทศบาลตำบลคลองพน จึงได้จัดทำโครงการเผยแพร่คู่มือประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ขึ้น เพื่อส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่คู่มือบริการประชาชนสำหรับการให้บริการการขอและต่อใบอนุญาตประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ หรือการติดต่อราชการต่างๆ ให้ประชาชนได้ทราบและเข้าใจถึงรายละเอียดของเอกสารและหลักฐานที่จำเป็นต้องใช้ยื่น รวมทั้งกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณาของเจ้าหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน

๓.๒ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้มารับบริการการขอและต่อใบอนุญาตประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ทราบถึงการหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขในการยื่นคำขอ รายการเอกสารหลักฐานประกอบ รวมถึงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลคลองพน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดรายละเอียดโครงการและเสนอขออนุมัติ

๖.๒ เผยแพร่คู่มือบริการประชาชนสำหรับการให้บริการการขอและต่อใบอนุญาตประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และการติดต่อราชการต่างๆ

๖.๓ สรุปและประเมินผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ : - ไม่ใช้งบประมาณ -

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัดเทศบาล และกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวกในการรับบริการการขอและต่อใบอนุญาตประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และการติดต่อราชการต่างๆ

มติที่ ๓ โครงการที่ ๓.๑.๖

๑. ชื่อโครงการ

เผยแพร่ผลการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร

๒. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

การจัดทำรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกิดจากการนำนโยบายในการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่นไปปฏิบัติ ถือได้ว่าเป็นการรายงานผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาให้กับประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรวบรวมและจัดทำผลการปฏิบัติงานตามนโยบายของนายกเทศมนตรี

๓.๒ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของเทศบาล

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

จัดทำรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบายของนายกเทศมนตรี จำนวน ๔๐ เล่ม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลคลองพน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประสานหน่วยงานในสังกัดเทศบาลเพื่อขอข้อมูลผลงาน

๖.๒ รวบรวมข้อมูลต่างๆ

๖.๓ จัดทำเป็นรูปเล่ม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินงาน

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทราบผลการดำเนินงานของเทศบาล

มติที่ ๓ โครงการที่ ๓.๒.๒ และ ๓.๒.๓

๑. ชื่อโครงการ : การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลคลองพน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลคลองพน เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้าน ต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่า ประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เทศบาลตำบลคลองพน จึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็น ข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลคลองพน

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลกับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสม และมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหา และผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลคลองพน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

๖.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๖.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์- วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น.-๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ ร้องเรียน ดังนี้

๗.๑ สำนักงานเทศบาลตำบลคลองพน

๗.๒ ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๗๕-๖๔๑๔๒๒ ทางโทรสารหมายเลข ๐๗๕-๖๔๑๒๑๑

๗.๓ ทางเว็บไซต์

๗.๔ ทางไปรษณีย์

๘. งบประมาณดำเนินการ - ไม่ใช้งบประมาณ -

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองพน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการ สอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลคลองพน

๑๐.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑๐.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

มติที่ ๓ โครงการที่ ๓.๓.๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดประชาคมแผนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายในการบูรณาการกระบวนการทำงาน ร่วมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหมู่บ้าน/ชุมชน มีกระบวนการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงแผน ชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพแผนชุมชน และสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำแผนชุมชนสู่การปฏิบัติ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นของประชาชน เทศบาลตำบลคลองพน ได้ดำเนินการจัด โครงการประชุมประชาคมแผนแม่บทชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาลตำบลคลองพน รวมถึงการนำเข้าบรรจุไว้ในร่างเทศบัญญัติงบประมาณของเทศบาลในปีถัดไป เทศบาลตำบลคลองพน จึงได้จัดให้มีโครงการประชุมประชาคมแผนแม่บทชุมชนประจำปี ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนชุมชนและวางแผนพัฒนา ท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อระดมความคิดเห็นและกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาของผู้นำชุมชน

๓.๓ เพื่อให้ได้แผนงานโครงการของชุมชน นำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาล

๓.๔ เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน

๓.๕ เพื่อฝึกให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม

๓.๖ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานชุมชน และจัดให้มีประชุมเวทีประชาคม จำนวน ๔ ชุมชน ในเขตเทศบาลตำบลคลองพน สำหรับให้ ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นให้ได้มาซึ่งแผนงานของชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาลตำบลคลองพน

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลคลองพน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ

๖.๒ ประสานชุมชนเพื่อคัดเลือกผู้จัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน

๖.๓ ประสานวิทยากร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๔ จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ

๖.๕ ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน, ตรวจสอบข้อมูล, ทำการบันทึกและประมวลผลข้อมูล

๖.๖ จัดประชุมผู้นำชุมชนและเวทีประชาคมตามตารางที่กำหนด

๖.๗ จัดประชุมเพื่อพิจารณาร่างแผนชุมชน

๖.๘ จัดทำแผนชุมชนเพื่อส่งให้กองวิชาการฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๙ ประเมินผล และรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ จัดเวทีประชุมประชาคมชุมชน และจัดให้มีการพิจารณาร่างแผนชุมชน จำนวน ๔ ชุมชน ระหว่างเดือนมีนาคม - เมษายน ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ ฝ่ายสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลคลองพน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีข้อมูลพื้นฐานชุมชนที่ได้มาตรฐานสำหรับใช้ในการวางแผนพัฒนาชุมชนและ พัฒนาท้องถิ่น

๒. ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละชุมชน

๓. ได้แผนงานโครงการของชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาล

๔. ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและร่วมกันแก้ไขปัญหาของชุมชน

๕. ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจตามระบอบประชาธิปไตย

๖. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติ

ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มติที่ ๓ โครงการที่ ๓.๓.๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่เทศบาลตำบลคลองพน ได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับ มาตรการการป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลคลองพน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ในการมีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบลคลองพน อย่างแข็งขันสำหรับการทำงานของ เทศบาลตำบลคลองพน ได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชนและ ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขัน กับมาตรการการป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลคลองพน

๔. เป้าหมาย ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านทั้ง ๔ ชุมชน

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน ให้ตัวแทนประชาคมมีส่วนร่วมเป็น กรรมการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เช่น เป็นกรรมการเปิดซองสอบราคาเป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาเป็น คณะกรรมการตรวจรับพัสดุเป็นกรรมการตรวจการจ้าง ฯลฯ

๕.๒ มีการให้ความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบฯว่าด้วยการพัสดุ เพื่อเรียนรู้ทำความเข้าใจ ระเบียบต่างๆ จะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ ดำเนินการทุกปีงบประมาณ

๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองคลัง เทศบาลตำบลคลองพน

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลคลองพน

๙.๒ ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วม และตรวจสอบการดำเนินงานของ หน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

มติที่ ๓ โครงการที่ ๓.๓.๓

๑. ชื่อโครงการ

โครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลคลองพน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นการติดตามและประเมินผลโครงการ/กิจกรรม ที่เทศบาลตำบลคลองพนได้ดำเนินการไปแล้วหรืออยู่ระหว่างดำเนินการ และนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา

๓.๒ เพื่อจัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

ประชุมคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลคลองพน และจัดทำรายงานติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล จำนวน ๔๐ เล่ม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลคลองพน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๖.๒ จัดจ้างหน่วยงานภายนอก ในการดำเนินการติดตามฯ จัดทำร่างติดตามฯ

๖.๓ การประชุมพิจารณาร่างติดตามฯ และรายงานผลการติดตามฯ ต่อผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศให้ทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินงาน

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลคลองพนมีรายงานติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาที่เที่ยงตรงและนำไปใช้ปรับปรุงการทำงานได้

มติที่ ๔ โครงการที่ ๔.๑.๑ และ ๔.๑.๒

๑.ชื่อ มาตรการ

การจัดวางระบบและรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ (รายงานตามระเบียบฯ ข้อ ๕ และ ข้อ ๖)

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายต่างๆ ที่กำหนด

๓.๒ เพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินงานและการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อเป็นการป้องปรามมิให้มีการปฏิบัติผิดระเบียบฯ หรือการทุจริตเกิดขึ้น

๕.พื้นที่ดำเนินการ

ทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลคลองพน

๖.วิธีดำเนินการ

ปีละหนึ่งครั้ง (หลังจากสิ้นปีงบประมาณ)

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ภายใน ๙๐ วัน หลังจากสิ้นปีงบประมาณ

๘.งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

๙.ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการ เทศบาลตำบลคลองพน

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตามที่กระทรวงมหาดไทย กำหนดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๐ เทศบาลตำบลคลองพน เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมาย ที่มีระบบการควบคุมภายในที่ดี มีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานตาม ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

มิตินี้ ๔ โครงการที่ ๔.๒.๑

๑. ชื่อกิจกรรม

การตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ดำเนินโครงการการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) โดยจัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง จำนวน ๔ ด้าน (ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง และด้านการบริการสาธารณะ) และมีการติดตามผลการปฏิบัติราชการที่สำคัญตามแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)

๓.๑ เพื่อวัดสมรรถนะและศักยภาพในการปฏิบัติราชการของเทศบาล

๓.๒ เพื่อกำหนดแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาการทำงานของเทศบาล

๓.๓ เพื่อเป็นฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนนโยบาย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

รวบรวมเอกสาร หลักฐานถูกต้อง ครบถ้วน ตามตัวชี้วัดการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลคลองพน

๖. วิธีดำเนินการ

ประสานหน่วยงานในสังกัดเทศบาล เพื่อรวบรวมข้อมูลตามตัวชี้วัดในการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการ เทศบาลตำบลคลองพน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) และสามารถนำผลการประเมินมาใช้กำหนดแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาการทำงานของเทศบาล

มติที่ ๔ โครงการที่ ๔.๒.๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนด หน้าที่ของงานเป็นเรื่องๆ การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ เทศบาลตำบลคลองพน จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลหนองสรวงเป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็น ธรรม

๓.๒ เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้งการโอน ย้าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลตำบลคลองพน

๖. วิธีการดำเนินการ ตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการบรรจุแต่งตั้ง เทศบาลตำบลตำบลคลองพน ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.เทศบาลจังหวัดอื่น

- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลคลองพน

- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลคลองพน

- ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อ ตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง

- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ทจ.จังหวัด) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งเทศบาลตำบลคลองพน จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่เทศบาลตำบลหนองสรวง รับมติ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ทจ.จังหวัด)

การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อน ตำแหน่ง เทศบาลตำบลหนองสรวง ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

- มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/

- มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.เทศบาล จังหวัดอื่น และมีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลคลองพน
- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อน ตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส
- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน
- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็น ว่าไม่เป็นธรรมได้
- การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ทจ.จังหวัด) ก่อน
- ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เทศบาลตำบลคลองพน จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อน วันที่มีมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ทจ.จังหวัด) การเลื่อนขั้นเงินเดือน
- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคลในการที่เทศบาลตำบลคลองพน ได้ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด
- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้น เงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม
- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้น เงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอดสาหัส การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น
- มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และโต้แย้งผลการประเมินที่ ไม่เป็นธรรม
- นายกเทศมนตรีตำบลคลองพน ออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้น เงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ ๔ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานกรรณการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลคลองพน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร้จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของ ขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ

ผลลัพธ์ ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้าย ขององค์การ เทศบาลตำบลคลองพน และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

มติที่ ๔ โครงการที่ ๔.๒.๓

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลคลองพน เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของ รัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๑) เทศบาลตำบลคลองพนจึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อ จัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลคลองพนทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการ ได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจาก การปฏิบัติจริง เทศบาลตำบลคลองพน สามารถพัฒนา ระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมาก ขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบ ราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ของเทศบาลตำบลคลองพน

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณของเทศบาลตำบลคลองพนให้ เกิดการพัฒนาได้ อย่างคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย ตัวแทนชุมชนในพื้นที่เทศบาลตำบลคลองพน

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลคลองพน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการตรวจการจ้าง

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่า ด้วยการพัสดุขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๓ มิได้กำหนดให้ มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็น กรรมการ แต่เทศบาลตำบลคลองพน ให้ความสำคัญในการ มีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไป อย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทน ชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้ เจ้าหน้าที่และตัวแทน ชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและ ตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานพัสดุ กองคลัง เทศบาลตำบลคลองพน

๑๐. ผลลัพธ์ การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลคลองพน มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชน ร่วมตรวจสอบและไม่เกิด ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

มติที่ ๔ โครงการที่ ๔.๓.๑

๑. ชื่อกิจกรรม

การประชุมสภาเทศบาลตำบลคลองพน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การประชุมสภาท้องถิ่นอาศัยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ ตามข้อ ๕ วรรคหนึ่งได้บัญญัติให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยเป็นผู้รักษาการ มีอำนาจตีความ วินิจฉัย กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ เพื่อดำเนินการตามระเบียบว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

ดำเนินการของสภาเทศบาลเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สภาเทศบาลเทศบาลตำบลคลองพน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลคลองพน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แจ้งนัดประชุมสภาท้องถิ่นตามคำสั่งของประธานสภาท้องถิ่น

๖.๒ ชี้แจงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หนังสือสั่งการ หรือแนวทางปฏิบัติ ซึ่งเกี่ยวข้องกับกิจการของเทศบาลต่อที่ประชุมสภาท้องถิ่น

๖.๓ ช่วยเหลือประธานสภาท้องถิ่นจัดทำระเบียบวาระการประชุมสภาท้องถิ่น

๖.๔ เชิญประธานสภาท้องถิ่นชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่

๖.๕ จัดทำรายงานการประชุมสภาท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองพน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

กิจการของสภาเทศบาลเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

มติที่ ๔ โครงการที่ ๔.๓.๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผล ดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่เทศบาลตำบลคลองพน ได้ดำเนินการ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ หน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น ด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถ นำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ดังนั้น เทศบาลตำบลคลองพน จึงได้มีการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานอยู่ เสมอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความ เจริญก้าวหน้า

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความเข้าใจในการทำงานตาม บทบาทและอำนาจหน้าที่

๓.๒ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต สมาชิกสภาเทศบาลตำบลคลองพน จำนวน ๑๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ ทั้งในเทศบาลตำบลคลองพนและหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ฝ่ายบริหารงานบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในองค์กรและหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี

๖.๒ เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งสมาชิกสภา ท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมประชุม หรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเอง โดยสำนัก/กองงานที่รับผิดชอบ

๖.๓ แจ้งให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภา โดยผ่าน เทศบาลตำบลคลองพน

๖.๔ งานกรเจ้าหน้าที่ดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น และรายงานเสนอนายกเทศมนตรีตำบลคลองพน ทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานกรเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด นายกเทศมนตรีตำบลคลองพน

๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๑๐.๒ สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ๆ

๑๐.๓ การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

๑๑. ตัวชี้วัด จำนวนสมาชิกสภาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลคลองพน จำนวน ๑๒ ราย ได้รับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

มติที่ ๔ โครงการที่ ๔.๔.๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคม จะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้า ระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมี ส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓.๒ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ประชาชนในเทศบาลตำบลคลองพน

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลคลองพน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

๖.๒ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ บริเวณป้ายประชาสัมพันธ์ต่างๆ

๖.๓ จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบปรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์

๖.๔ บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

๖.๕ เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ

๖.๖ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ : -ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ เทศบาลตำบลคลองพน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

๑๐.๒ นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

๔.๔.๒ บุรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

มติที่ ๔ โครงการที่ ๔.๔.๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้เทศบาลมีภารกิจหน้าที่ที่ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนใน การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการ เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยกรนั้น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติ ซึ่งเทศบาลตำบลคลองพนมีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาคีรัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนทั่วไปในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจ ที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลายๆ ด้าน ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น ใน การนี้ การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็น โดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาคีรัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาค ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับเทศบาลตำบลหนองสรวง ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วม รับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น เทศบาลตำบลคลองพนพิจารณาแล้วเห็นว่า การมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็น จึงได้จัดทำ มาตรการส่งเสริมและพัฒนา เครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตให้มี ความเข้มแข็ง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
๒. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วน ให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
๓. เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลคลองพน

๔. เป้าหมาย

ภาคีรัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษาและภาคประชาชนในเขตเทศบาลตำบลคลองพนเข้ามามีส่วนร่วมในการเป็น เครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับเทศบาลตำบลคลองพน

๕. สถานที่ดำเนินการ ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลคลองพน

๖. วิธีดำเนินงาน

๑. แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคประชาชน ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลคลองพน

๒. จัดทำฐานข้อมูลบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งบริเวณใกล้เคียง โดยการ ลงทะเบียนการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย

๓. เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลคลองพนในการร่วมคิด ร่วม พิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบ เพื่อป้องกันการทุจริต

๔. ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ -ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลคลองพน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทำให้เกิดแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

๒. ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

๓. ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลคลองพน

ภาคผนวก



ประกาศเทศบาลตำบลคลองพน
เรื่อง เจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลคลองพน
อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ , พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์ สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการนั้น

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลท่าช้าง จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต เพื่อกำหนดให้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลคลองพนต่อไป และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ

เทศบาลตำบลคลองพน จึงประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลคลองพนเพื่อกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงให้ส่วนราชการในเทศบาลตำบลคลองพน ถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลคลองพน

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง
จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายอนุกุล งานดี)

นายกเทศมนตรีตำบลคลองพน



คำสั่งเทศบาลตำบลคลองพน

ที่ ๙๗ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลคลองพน

ด้วยคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมการบริหารงานด้วยความโปร่งใส และมีคุณธรรมในการบริหารราชการ ยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริต และสนับสนุนให้สามารถพัฒนาเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ เทศบาลตำบลคลองพน จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลคลองพน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. นายอนุกุล	งานดี	นายกเทศมนตรีตำบลคลองพน	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายพิเชษฐ	คิครอบ	ประธานสภาเทศบาลตำบลคลองพน	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นางสมจิต	รัตนวงศ์	ปลัดเทศบาลตำบลคลองพน	คณะกรรมการ
๔. นายพิมล	จงรักษ์	รองปลัดเทศบาลตำบลคลองพน	คณะกรรมการ
๕. นายวรวิทย์	หัวแหลม	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๖. นางสาวนิตดา	ชุมทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๗. นางมะลิ	ภูพรประเสริฐ	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	คณะกรรมการ
๘. นางสาวอรวรรณ	พุ่มเล็ก	นิติกรชำนาญการ	คณะกรรมการ/เลขานุการ
๙. นายชาญวิทย์	คันธิก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๒. พิจารณา กลั่นกรอง ศึกษาข้อมูล วางแผน จัดทำ ทบทวนและพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๓. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. จัดทำรายงานติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายอนุกุล งานดี)

นายกเทศมนตรีตำบลคลองพน

