

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม
 คณะผู้บริหารเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
 ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙
 วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙
 ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลคลองพน

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นายพีเชษฐ์ ดัดรงข	นายกเทศมนตรีตำบลคลองพน	พิทักษ์ คีกร
2	นายจรรจ์ทศ ห่อแหลม.	ผู้ช่วยนายกเทศมนตรี	
3	น.ส.ทรงยศ น้อยสง	หัวหน้าสำนักงานเทศบาล	
4	น.ส.อัมมมา อ่างทอง	หัวหน้าฝ่ายแผนงาน	
5	นางศุภมาส ขจรไชย	หัวหน้าโครงการ	
6	น.ส.ดวงดี ศรีสุใจ	นักวิเคราะห์นโยบาย	
7	นายพนัสกร ออญ	ผู้ช่วยนักบริหาร	
8	น.ส.อัญญา โสรัตน์	นักบริหารบุคคล	
9	นายวิชัย อึ้งอาน	ผู้ช่วยช่างเทคนิค	
10	น.ส.ศศิธรวดี นพรัตน์	ช่างเทคนิค	
11	นางอัญญา น้อยสง	นักวิชาการ	
12	น.ส.อรอนงค์ นพรัตน์	นักบริหาร	
13	น.ส.อรอนงค์ นพรัตน์	นักบริหาร	
14	น.ส.อริยา อึ้งอาน	พ.อ.กองคลัง	
15	น.ส.นพรัตน์ อธิษฐาน	นักบริหาร	
16	นายธนชัย น้อยสง	ผู้ช่วยนักบริหาร	
17	น.ส.วิไลวรรณ น้อยสง	นักบริหาร	
18	นายประจักษ์ น้อยสง	นักบริหาร	

(สำเนา)
รายงานการประชุม
คณะผู้บริหารเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙
วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลคลองพน

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายพิเชษฐ์ คีตรอบ	นายกเทศมนตรีตำบลคลองพน	พิเชษฐ์ คีตรอบ
๒	นายวรวิทย์ หัวแหลม	ผู้อำนวยการกองช่าง	วรวิทย์ หัวแหลม
๓	นางสาวทรงศนี เลือมาก	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ทรงศนี เลือมาก
๔	นางสาวธัญชนก คำฤทธิ์	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	ธัญชนก คำฤทธิ์
๕	นางสาวสุวาริน บุญเรืองขาว	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม	สุวาริน บุญเรืองขาว
๖	นางสาวเรวดี ศรีสุขใส	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เรวดี ศรีสุขใส
๗	นายนครินทร์ ศรีสุข	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	นครินทร์ ศรีสุข
๘	นางสาวอัญชสา โส๊ะเหล้าะ	นักทรัพยากรบุคคล	อัญชสา โส๊ะเหล้าะ
๙	นายวิจิต ปราบปราม	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	วิจิต ปราบปราม
๑๐	นางสาวสมิตราวดี พุทธกำเนิด	เจ้าพนักงานธุรการ	สมิตราวดี พุทธกำเนิด
๑๑	นางสุวณี กิจวิจิตร	นักจัดการงานทั่วไป	สุวณี กิจวิจิตร
๑๒	นางสาวอรรวรรณ พุฒเล็ก	นิติกร	อรรวรรณ พุฒเล็ก
๑๓	นางสาวอารณ์ สันสท้าน	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	อารณ์ สันสท้าน
๑๔	นางสาววนิดา ชุมทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง	วนิดา ชุมทอง
๑๕	นางสาวพงศัวณา อภิชาติบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พงศัวณา อภิชาติบุตร
๑๖	นายธนชัย ศิโรรัตน์พระ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ธนชัย ศิโรรัตน์พระ
๑๗	นางสาวรัชวรรณ เบ็ดเสร็จ	นักจัดการงานทั่วไป	รัชวรรณ เบ็ดเสร็จ
๑๘	นายปฏิภาณ ลิมซิว	พนักงานขับรถส่วนกลาง	ปฏิภาณ ลิมซิว
๑๙	นายวีระ แซ่เตียร	พนักงานจ้างเหมาบริการ	วีระ แซ่เตียร
๒๐	นายกฤษณ์ พรหมเพ็ญ	พนักงานดับเพลิง	กฤษณ์ พรหมเพ็ญ

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๑	นายวิจิต รัชากิจ	พนักงานจ้างเหมาบริการ	วิจิต รัชากิจ
๒๒	นางสาวรัชณี ศรีเกิด	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	รัชณี ศรีเกิด
๒๓	นางสาวเกศรา จิรสันติกุล	พนักงานจ้างเหมาบริการ	เกศรา จิรสันติกุล
๒๔	นางสาวมาริสา แซ่อู่	พนักงานจ้างเหมาบริการ	มาริสา แซ่อู่
๒๕	นางสาวนุชรี จุรณพฤกษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	นุชรี จุรณพฤกษ์
๒๖	นางสาวรสรินทร์ สมุทรสงคราม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	รสรินทร์ สมุทรสงคราม
๒๗	นายพิริยะ คำของ	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	พิริยะ คำของ
๒๘	นางสาวกนิษฐา คิตชอบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กนิษฐา คิตชอบ
๒๙	นางสุพรรณษา พนประชาเชษฐ์	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	สุพรรณษา พนประชาเชษฐ์
๓๐	นายจิรภัทร ลูกหลี	พนักงานจ้างเหมาบริการ	จิรภัทร ลูกหลี
๓๑	นางสาววิชาภรณ์ สีลาสุธานนท์	เจ้าพนักงานธุรการ	วิชาภรณ์ สีลาสุธานนท์
๓๒	นางสาววรภรณ์ ขาวแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชี	วรภรณ์ ขาวแก้ว
๓๓	นางสาวนันทิกา โสติก้าแหง	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	นันทิกา โสติก้าแหง
๓๔	นางสาวพนิดา หัวแหลม	นักวิชาการสุขาภิบาล	พนิดา หัวแหลม
๓๕	นางโสภิส การแข็ง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	โสภิส การแข็ง

ข้อประชุม

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

นายพิเชษฐ์ คีตรอบ นายกเทศมนตรีตำบลคลองพน ประธานกล่าวเปิดการประชุมและ
ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง ที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

นายพิเชษฐ์ คีตรอบ
(ประธาน)

๓.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :
ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐ
ทั่วประเทศเพื่อให้หน่วยงานเข้าร่วมการประเมินฯ ได้ทราบคุณลักษณะและ
สถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูล
ประกอบปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศและขับเคลื่อน
ให้หัวหน้าหน่วยงานภาครัฐมีผลดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผน
แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.
๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) สำนักงาน ป.ป.ช.จึงประกาศปฏิทินการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้
หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ ใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการ
การประเมินตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่กำหนด เทศบาลตำบล คลองพน ได้
ลงทะเบียนการประเมินและนำเข้าสู่ข้อมูลประกอบการประเมิน คุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

(๑) ลงทะเบียนการประเมินและนำเข้าสู่ข้อมูลประกอบการประเมิน
ช่วงวันที่ ๒ มีนาคม ถึง ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

- ผู้ดูแลระบบและผู้บริหารลงทะเบียนการประเมิน ITA
- ผู้ดูแลระบบนำเข้าสู่ข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก
- ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้
ส่วนเสียภายนอก

(๒) เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

ช่วงวันที่ ๒ มีนาคม ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

- ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IIT โดยคำนึง
ความครอบคลุมของบุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับ

นายพิเชษฐ์ คีตรอบ
(ประธาน)

- ผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบ ตามระยะเวลา
ที่ กำหนดให้ได้มากที่สุดและไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำตามที่กำหนด

(๓) การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ช่วงวันที่ ๒ มีนาคม ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

- ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง

- ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด EIT โดย
คำนึงถึงความสะดวกของผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการในการเข้าถึงช่องทางการตอบ
แบบวัด EIT

- หน่วยประเมินดำเนินการวิเคราะห์ คัดเลือกและเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้เสีย
ภายนอก โดยคำนึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพและเป็นไปตามหลักวิชาการและมีจำนวน
ไม่น้อยกว่ากลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำตามที่กำหนด

- ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล

- หน่วยประเมินดำเนินการวิเคราะห์ คัดเลือกและเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอกโดยคำนึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพเป็นไปตามหลักวิชาการและจำนวนไม่น้อย
กว่าที่กำหนด

- ผู้มาติดต่อหรือรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
สามารถเข้าตอบแบบวัด EITของหน่วยงานภาครัฐดังกล่าวได้ด้วยตนเอง
ผ่านเว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/>

(๔) การเก็บข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ช่วงวันที่ ๒ มีนาคม ถึง วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

- ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT

- ผู้บริหารตรวจสอบอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT

ที่ประชุม

รับทราบ

**๓.๒ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕**

นายพิเชษฐ์ คีตรอบ
(ประธาน)

ตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทาง
จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำ ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และ
กระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓
คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่
๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ
มาตรฐานทางจริยธรรมในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรม พนักงานส่วน
ท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม
ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

นายพิเชษฐ์ คีตรอบ
(ประธาน)

โดยยึดถือผลประโยชน์ ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ใน กรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่ง สถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ชื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตาม กฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ ความรู้สึกรู้สีกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

- (๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
 - (๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และ ระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหาย
 - (๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยดี
 - (๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความ เป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
 - (๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
 - (๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน
 - (๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
 - (๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม
 - (๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียง ประมวลจริยธรรมนี้
- ขอแจ้งให้ทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติ

ที่ประชุม

รับทราบและถือปฏิบัติ

นายพิเชษฐ์ คีตรอบ
(ประธาน)

๓.๓ แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ
แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ
โดยเทศบาลตำบล มีแนวทางการปฏิบัติตนดังต่อไปนี้
ข้อควรทำ (Do's)

๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ
๒. แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูนและรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือมายุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๔. สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน
๕. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า

ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)

๑. ไม่ด้อยค่าความเป็นไทยหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ประเทศชาติ
๒. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๓. ไม่ลบหลู่ ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๔. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
๕. ไม่ควรกระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

ขอแจ้งให้ทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติ

ที่ประชุม

รับทราบและถือปฏิบัติ

๓.๔ ประกาศเทศบาลตำบลคลองพน เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

นายพิเชษฐ์ คีตรอบ
(ประธาน)

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยมีการกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ “ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” นั้น

เทศบาลตำบลคลองพน มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า เทศบาลตำบลคลองพน เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารเทศบาลตำบลคลองพน จึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดิน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม โดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคนมีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ทั้งในขณะที่ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยื่นหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรมและความโปร่งใส (Organization Of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน และตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563 ตามเอกสารที่ได้แจกให้ทุกคนแล้ว ขอแจ้งให้ทุกคนได้รับทราบ และถือปฏิบัติ

ที่ประชุม

รับทราบและถือปฏิบัติ

๓.๕ ประกาศเทศบาลตำบลคลองพน เรื่อง เจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลคลองพน

นายพิเชษฐ์ คิตรอบ
(ประธาน)

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. จึงมุ่งส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่องควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต โดยให้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งจะนำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งแผนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลคลองพน จึงประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลคลองพน เพื่อกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงให้ส่วนราชการในเทศบาลตำบลคลองพน ถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
๒. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต
๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ
๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลคลองพน
๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

-ไม่มี-

ปิดประชุมเวลา

๑๕.๓๐ น.

(ลงชื่อ) อัญชสา โส๊ะเหล๊ะ ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางสาวอัญชสา โส๊ะเหล๊ะ)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ) ทรรศนีย์ เสือมาก ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวทรรศนีย์ เสือมาก)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล