

ประชุมพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ประจำเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘



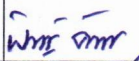



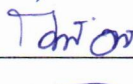

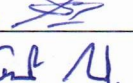
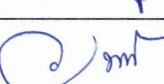
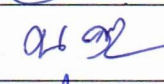

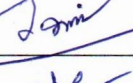
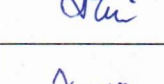
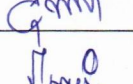
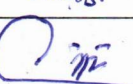
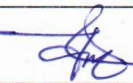




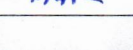
วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองพน ได้จัดประชุม ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลคลองพน ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

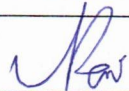
นายพิเชษฐ์ คีตรอบ นายกเทศมนตรีตำบลคลองพน เป็นประธานในที่ประชุมประจำเดือน เพื่อมอบนโยบายแนวทางการทำงานให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง พร้อมทั้งมอบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปสู่การปฏิบัติและการสร้างความรู้ความเข้าใจตามที่ผู้บริหารได้ประกาศเจตนารมณ์ เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยในการประชุมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อจะเป็นการช่วยยกระดับ/ปรับปรุง/พัฒนา/ส่งเสริมให้เทศบาลตำบลคลองพน ลดความเสี่ยงการทุจริต/พัฒนาปรับปรุงผลการประเมิน ITA/ช่วยยกระดับการบริหารจัดการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสให้ดียิ่งขึ้น

แนบรายงานการประชุม วันที่ ๒๔ ก.พ. ๖๘

รายงานการประชุม
 คณะผู้บริหารเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
 ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗
 วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
 ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลคลองพน

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายพิเชษฐ์ คีตธอบ	นายกเทศมนตรีฯ	
๒	นายสุวิทย์ ทรัพย์	ผอ. กอปร.สต.กษ	
๓	นางสาวอุบล กิ่งศรี	รองผู้อำนวยการ	
๔	ร.ส. สมิตราวัต พงษ์ดำโชติ	เจ้าพนักงานธุรการ	
๕	ร.ส. กิ่งมณฑล คีตธอบ	พร.คพว. อุมภ	
๖	นางสาวอัมพร อุดมพันธ์	พร.รช.อัมพรวิมล	
๗	นายสุวิทย์ ทรัพย์	นายอ.อัมพรวิมล	
๘	นส. ไชยพงษ์ สว่างสุภาพันธ์	นักเทคนิคการแพทย์	
๙	นส. วราภรณ์ ขาวแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๑๐	นส. อธิมา ไชยศิริ	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	
๑๑	ร.ส. อรอรณ พงษ์เล็ก	นักก	
๑๒	ร.ส. สนิดา ชุมทอง	ผอ. กสม.ค.ส	
๑๓	นส. สุวิมล พงษ์วิมล	หัวหน้าฝ่ายพัสดุ	
๑๔	นางสุพัตรา พงษ์วิมล	ผู้ช่วยนักวิชา การเงินและบัญชี	
๑๕	นางกนกกาญจน์ ราชรักษ์	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม	
๑๖	นางวิมล นววิมล	ผู้ช่วยนักวิชา การเงินและบัญชี	
๑๗	นายวิมล นววิมล	ผู้ช่วยนักวิชา การเงินและบัญชี	
๑๘	นางอัมพร อุดมพันธ์	ผอ. กอปร.สต.กษ	
๑๙	นายอัมพร อุดมพันธ์	ผอ. กอปร.สต.กษ	
๒๐	นายสุวิทย์ ทรัพย์	ผอ. กอปร.สต.กษ	
๒๑	นายอัมพร อุดมพันธ์	ผอ. กอปร.สต.กษ	
๒๒	ร.ส. อัมพรวิมล นววิมล	พร.คพว. อุมภ	

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๓	นายพชรินทร์ ศรีสุข	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์	
๒๔	น.ส. เหวียด ศรีสุขใส	นักวิเคราะห์ข้อมูลแผน	
๒๕			
๒๖			
๒๗			
๒๘			
๒๙			
๓๐			
๓๑			
๓๒			
๓๓			
๓๔			
๓๕			
๓๖			
๓๗			
๓๘			
๓๙			
๔๐			
๔๑			
๔๒			
๔๓			
๔๔			
๔๕			
๔๖			

ข้อประชุม

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

นายพิเชษฐ์ คีตروب นายกเทศมนตรีตำบลคลองพน ประธานกล่าวเปิดการประชุมและ
ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง ที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

นายพิเชษฐ์ คีตروب
(ประธาน)

๓.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :
ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐ
ทั่วประเทศเพื่อให้หน่วยงานเข้าร่วมการประเมินฯ ได้ทราบคุณลักษณะและ
สถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูล
ประกอบปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศและขับเคลื่อน
ให้หัวหน้าหน่วยงานภาครัฐมีผลดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ใน
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) สำนักงาน ป.ป.ช.จึงประกาศปฏิทินการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้
หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ ใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการ
การประเมินตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่กำหนด เทศบาลตำบลคลองพน
ได้ลงทะเบียนการประเมินและนำเข้าสู่ข้อมูลประกอบการประเมิน คุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ดังนี้

(๑) ลงทะเบียนการประเมินและนำเข้าสู่ข้อมูลประกอบการประเมิน
ช่วงวันที่ ๑ มกราคม ถึง ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

- ผู้ดูแลระบบและผู้บริหารลงทะเบียนการประเมิน ITA
- ผู้ดูแลระบบนำเข้าสู่ข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก
- ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้
ส่วนเสียภายนอก

/นายพิเชษฐ์...

นายพิเชษฐ์ คีตรอบ
(ประธาน)

(๒) เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

ช่วงวันที่ ๑ มกราคม ถึง วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

- ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IIT โดยคำนึงความครอบคลุมของบุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับ
- ผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในเข้ามาตอบ ตามระยะเวลาที่กำหนดให้ได้มากที่สุดและไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำตามที่กำหนด

(๓) การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

ช่วงวันที่ ๑ มกราคม ถึง วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

- ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง
- ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด EIT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการในการเข้าถึงช่องทางการตอบแบบวัด EIT
- หน่วยประเมินดำเนินการวิเคราะห์ คัดเลือกและเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก โดยคำนึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพและเป็นไปตามหลักวิชาการและมีจำนวนไม่น้อยกว่ากลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำตามที่กำหนด
- ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล
- หน่วยประเมินดำเนินการวิเคราะห์ คัดเลือกและเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอกโดยคำนึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพเป็นไปตามหลักวิชาการและจำนวนไม่น้อยกว่าที่กำหนด
- ผู้มาติดต่อหรือรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สามารถเข้าตอบแบบวัด EITของหน่วยงานภาครัฐดังกล่าวได้ด้วยตนเองผ่านเว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/>

(๔) การเก็บข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ช่วงวันที่ ๑ มกราคม ถึง วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

- ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT
- ผู้บริหารตรวจสอบอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕

นายพิเชษฐ์ คีตรอบ
(ประธาน)

ตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำ ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

/มาตรฐาน...

นายพิเชษฐ์ คีตรอบ
(ประธาน)

มาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้
พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่ง สถาบันพระมหากษัตริย์
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตาม กฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี
- (๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความ คิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษา เกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

- (๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- (๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า และ ระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหาย
- (๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี
- (๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความ เป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- (๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- (๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน
- (๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- (๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม
- (๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียง ประมวลจริยธรรมนี้

นายพิเชษฐ์ คีตรอบ
(ประธาน)
ที่ประชุม

ขอแจ้งให้ทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติ
รับทราบและถือปฏิบัติ

นายพิเชษฐ์ คีตรอบ
(ประธาน)

๓.๓ แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) **ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ**
แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) **ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ**
โดยเทศบาลตำบล มีแนวทางการปฏิบัติตนดังต่อไปนี้

ข้อควรทำ (Do's)

๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ
๒. แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูนและรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือมายุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๔. สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน
๕. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า

ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)

๑. ไม่ด้อยค่าความเป็นไทยหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ประเทศชาติ
๒. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๓. ไม่ลบหลู่ ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๔. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
๕. ไม่ควรกระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

ที่ประชุม

ขอแจ้งให้ทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติ
รับทราบและถือปฏิบัติ

นายพิเชษฐ์ คีตรอบ
(ประธาน)

๓.๔ ประกาศเทศบาลตำบลคลองพน เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยมีการกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทย-ให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ “ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด

/นายพิเชษฐ์...

นายพิเชษฐ คีตรอบ
(ประธาน)

จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” นั้น

เทศบาลตำบลคลองพน มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์การอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า เทศบาลตำบลคลองพน เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารเทศบาลตำบลคลองพน จึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดิน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม โดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส (Organization Of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน ขอแจ้งให้ทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติ

ที่ประชุม

รับทราบและถือปฏิบัติ

๓.๕ ประกาศเทศบาลตำบลคลองพน เรื่อง เจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลคลองพน

นายพิเชษฐ คีตรอบ
(ประธาน)

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. จึงมุ่งส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่องควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต โดยให้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งจะนำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งแผนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลคลองพน จึงประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลคลองพน เพื่อกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงให้ส่วนราชการในเทศบาลตำบลคลองพน ถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

/นายพิเชษฐ...

นายพิเชษฐ์ คีตรอบ
(ประธาน)

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
๒. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ
๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลคลองพน
๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างจริงจัง

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

-ไม่มี-

ปิดประชุมเวลา

๑๕.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวเรวดี ศรีสุขใส)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางกนกกาญจน์ ระยารักษ์)

หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล