



## ประกาศเทศบาลตำบลคลองพน

### เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ โดยกำหนดเงื่อนไขให้พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือ โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพ ท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน นั้น

เทศบาลตำบลคลองพน อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ ปัจจุบันมีพนักงานเทศบาล ๑๖ คน พนักงานครูเทศบาล ๖ คน พนักงานจ้าง ๔๑ คน รวมทั้งสิ้น ๖๓ คน โดยแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่ แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ ละงานไม่เหมือนกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกัน และโดยที่เขตพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบล คลองพน ครอบคลุมพื้นที่บางส่วนของหมู่ที่ ๑ เส้นทางที่เข้ามาเทศบาลตำบลคลองพน มีรถโดยสารผ่านตลอด ทั้งนี้ ไม่ให้ถือว่าลักษณะงานและสภาพพื้นที่เป็นเหตุลให้มาสาย เนื่องจากพื้นที่ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบล คลองพนเป็นพื้นที่ปกติ ดังนั้นในการลาต่างๆของพนักงานเทศบาลตำบลคลองพน ขอให้พนักงานแต่ละคนได้ พิจารณาถึงความจำเป็นของเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๗(๘) ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ นายกเทศมนตรีตำบลคลองพน จึงกำหนดจำนวนครั้งการลาและมาทำงานสาย ในครั้งปีที่แล้วมา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล โดยอนุโลมใช้กับพนักงานครู เทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปด้วย และให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ดังนี้

๑. ในครั้งปีที่แล้วมา (๖ เดือน) หากมีการลา (ลากิจและลาป่วย) เกินกว่า ๒๓ ครั้ง จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเพิ่มค่าจ้างและค่าตอบแทนในแต่ละครั้ง แต่ไม่รวมถึงวันลา ดังต่อไปนี้
  - ผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือ ต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน
  - ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน
  - ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

- ลาคลอตบุตรไม่เกิน ๔๐ วัน
- ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ
- ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
- ลาพักผ่อน
- ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
- ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ (ไม่เกิน ๑ ปี)
- ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน (ไม่เกิน ๑๕ ทำการ)
- ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ (ไม่เกิน ๑๒ เดือน)

๒. ในครึ่งปีที่แล้มาแล้วมา (๖ เดือน) ต้องลาไม่เกิน ๑๒ ครั้ง หรือทำงานสายเกินกว่า ๘ ครั้ง จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเพิ่มค่าจ้างและค่าตอบแทนในแต่ละครั้ง

๓. ขาดราชการโดยมีเหตุผลอันไม่สมควร

๔. กรณีพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนดตามข้อ ๒ แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนเงินเดือน ๑.๐ หรือ ตีเด่นให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างผู้นั้นให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ได้เป็นการเฉพาะราย

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายอนุท งามดี)

นายกเทศมนตรีตำบลคลองพน